

در بازدید مدیر ارز بازرگانی و عملیات ارزی مرکز مبادله ایران و مدیر اداره تخصیص ارز بانک مرکزی از فولاد مبارکه مطرح شد:

ضرورت رفع مشکلات ارزی فولاد مبارکه برای تسریع در انجام پروژه نورد گرم ۲

با سرمایه‌گذاری فولاد مبارکه در عملیات اجرایی

احداث نیروگاه‌های خورشیدی ۵ کیلوواتی خانگی صورت می‌گیرد:

تبدیل خانواده‌های کم‌برخوردار شهرستان مبارکه به خانواده‌های مولد با درآمد پایدار

جلسه هماهنگی آغاز عملیات اجرایی احداث نیروگاه‌های خورشیدی تأمین درآمد

پایدار برای خانواده‌های کم‌برخوردار شهرستان مبارکه

با حضور زهرا سعیدی نماینده مردم شهرستان مبارکه در مجلس شورای اسلامی، معاون طرح و توسعه فولاد مبارکه، فرماندار و ... برگزار شد

مدیرعامل گروه فولاد مبارکه خبر داد:

سفر ایمن بیش از ۵۰ هزار نفر از زائران حسینی با استفاده از اتوبوس‌های فولاد مبارکه



بهبود فرایندهای زیست محیطی و صرفه جویی حدود ۲۰۰۰ میلیارد ریالی در فولاد مبارکه

مدیرعامل گروه فولاد مبارکه در بازدید از نمایشگاه سومین رویداد جامع معدن و صنایع معدنی مطرح کرد:

اهمیت توسعه پایدار در صنعت فولاد

در شرایط ناترازی شدید انرژی و با تلاش شبانه‌روزی کارکنان حاصل شد:

ثبت رکورد تولید روزانه ورق فول هارد در شرکت

نورد فولاد زرین شهرکرد

مدیرعامل گروه فولاد مبارکه در جلسه کمیته مدیریت

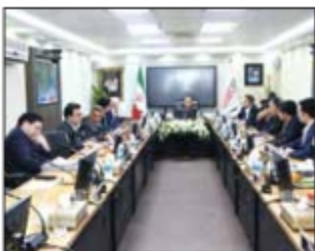
شرکت‌های زیرمجموعه گروه مطرح کرد:

شرکت‌های گروه فولاد مبارکه مکمل یکدیگر باشند



یادداشت‌مدیر مسئول Editorial			
فولاد مبارکه؛ پیشران توسعه پایدار ایران			
توسعه پایدار یکی از کلیدواژه‌های مهم دنیای امروز است؛ مسیری که کشورها برای پیشرفت ناگزیر از پیمودن آن هستند. توسعه‌ای که تنها به رشد اقتصادی محدود نمی‌شود، بلکه ابعاد اجتماعی، فرهنگی و زیست محیطی را نیز در بر می‌گیرد و بر ایجاد تعادل میان این حوزه‌ها تأکید دارد. تجربه جهانی نشان داده صنعت به‌ویژه صنایع مادر، نقشی بی‌بدیل در تحقق توسعه پایدار دارند. آن‌ها علاوه بر تولید کالا و خدمات، به خلق اشتغال، ارتقای فناوری، افزایش بهره‌وری و توانمندسازی جوامع محلی می‌پردازند و موتور محرک توسعه پایدارند. در ایران نیز «صنعت» محور اصلی رشد اقتصادی و خودکفایی ملی شناخته می‌شود و بدون شک، حرکت در مسیر توسعه پایدار صنعتی مستلزم برخورداری از نگاه‌هایی است که هم‌زمان در حوزه تولید، نوآوری، مسئولیت اجتماعی و محیط زیست نقش آفرینی کنند. در این میان، شرکت فولاد مبارکه نمونه‌ای شاخص است که توانسته در سه ده گذشته الگوی موفق توسعه پایدار را در کشور به نمایش بگذارد. فولاد مبارکه با نگاهی جامع به توسعه توانسته است میان رشد اقتصادی و تعهد اجتماعی توازن برقرار کند. این شرکت با تولید محصولات استراتژیک و تقویت زنجیره ارزش فولاد، نیازهای داخلی صنایع کلیدی کشور همچون خودروسازی، لوازم خانگی و انرژی را برآورده ساخته و هم‌زمان در عرصه صادرات و ارزآوری برای اقتصاد ملی نقش آفرینی کرده است. یکی از وجوه بارز نقش توسعه‌ای فولاد مبارکه، اشتغال‌رایی پایدار است. امروز هزاران نفر به‌طور مستقیم در این مجموعه مشغول به کارند و صد‌ها هزار شغل غیرمستقیم در صنایع پایین‌دستی و خدمات وابسته شکل گرفته است. این تأثیر عمیق بر اقتصاد محلی و ملی، به‌ویژه در استان اصفهان و استان‌های همجوار بیانگر جایگاه محوری فولاد مبارکه در رونق اقتصادی و جلوگیری از مهاجرت نیروی انسانی است. نقش فولاد مبارکه در تقویت بنیان‌های تولید ملی در سالی که «سرمایه‌گذاری برای تولید» نام‌گذاری شده، برجسته‌تر از همیشه است. سرمایه‌گذاری در توسعه خطوط تولید، ارتقای بهره‌وری، نوآوری در فرایندها و بهبود کیفیت محصولات، سبب شده این شرکت نه تنها نیاز صنایع داخلی را پاسخ دهد، بلکه در بازارهای جهانی نیز مزیت رقابتی ایجاد کند. چنین عملکردی در راستای تحقق سیاست‌های اقتصاد مقاومتی، کاهش وابستگی به واردات و ایجاد ارزش افزوده ملی اهمیت ویژه‌ای دارد.			
برنامه حضور مدیران در برنامه زنده رادیویی «استودیو شیشه ای» - شهریور ماه ۱۴۰۴			
ردیف	نام و سمت	تاریخ حضور	
۱	عباس محمدی، مدیر ناحیه فولاد سازی و ریخته‌گری مداوم	۱۴۰۴/۰۶/۳۱	
۲	داریوش رشیدی، مدیر ناحیه آهن سازی	۱۴۰۴/۰۶/۱۷	
۳	محسن زارع، مدیر محصولات پوشش دار و نهایی	۱۴۰۴/۰۶/۲۴	
۴	محسن کفیل، مدیر دفتر فنی نگهداری و تعمیرات	۱۴۰۴/۰۶/۳۱	

محمد آقا جانلور رئیس هیئت عامل امیدو در نشست پایش پروژه‌های کلیدی شرکت گل‌گهر که در محل امیدو برگزار شد، ضمن تأکید بر تسریع در پروژه‌های توسعه‌ای شرکت گل‌گهر، گفت: امیدو مطابق با برنامه‌های توسعه‌ای و نقش آفرینی در اجرای سیاست‌های برنامه هفتم پیشرفت، در حال پایش پروژه‌های شرکت‌های زیرمجموعه و تابعه است و با رویکرد رشد تولید و اجرای مأموریت‌های توسعه‌ای خود، راهبردی و پایش پروژه‌ها را در دستور کار قرار داده است. شرکت معدنی و صنعتی گل‌گهر به عنوان مجموعه پیشرو معدنی با ظرفیت‌هایی غنی، تأثیر بسیاری در تحقق اهداف کلان معدن و صنایع معدنی دارد. تکمیل پروژه‌های دارای اولویت گل‌گهر، علاوه بر رشد عملکرد این مجموعه، زمینه‌ساز رشد بیش از پیش زنجیره فولاد کشور را فراهم می‌کند. در ادامه این جلسه ایمان عتیقی، مدیرعامل شرکت گل‌گهر گفت: این مجموعه ۲۵ پروژه کلیدی در دست اجرا دارد. از طرح‌های دارای اولویت گل‌گهر می‌توان به پروژه‌های سولفور دابی از گازهای خروجی و بهبود کیفیت محصول کنده‌سازی شماره یک، پروژه احداث نیروگاه خورشیدی ۴۰ مگاواتی و نیروگاه گازسوز ۱۵ مگاواتی، توسعه عملیات‌های اکتشاف و حفاری و طراحی و راه‌اندازی بخش نخست از فاز ۳ پاریابی آب مجتمع گل‌گهر اشاره کرد.



با سرمایه‌گذاری فولاد مبارکه در عملیات اجرایی احداث نیروگاه‌های خورشیدی ۵ کیلوواتی خانگی صورت می‌گیرد؛

تبدیل خانواده‌های کم‌برخوردار شهرستان مبارکه به خانواده‌های مولد با درآمد پایدار



صندوق توسعه اشتغال برکت نیز گفت: با توجه به همکاری شرکت فولاد مبارکه و پیگیری‌های نماینده مردم شهرستان مبارکه در مجلس شورای اسلامی، قرار بر این شده است که اعتباری به راه‌اندازی یک مزرعه نیروگاه خورشیدی در شهرستان مبارکه تخصیص یابد. با توجه به مأموریت و اقداماتی که برای صندوق توسعه اشتغال مبارکه تعریف شده، قرار است اعتباری از سوی شرکت فولاد مبارکه تخصیص داده شود و این اعتبار از سوی بنیاد برکت و سایر مشارکین به دو برابر افزایش یابد. در ادامه با توجه به وام‌های خردی که به افراد واجد شرایط تحت پوشش کمیته امداد و دهک‌های یادشده تخصیص خواهد یافت، نتیجه مورد نظر که همانا تولید انرژی خورشیدی و کسب درآمد پایدار برای خانوارهاست حاصل خواهد شد.

مدیرعامل شرکت پشتیبانی بازرگانی امداد وابسته به مجتمع اقتصادی کمیته امداد امام خمینی (ره)؛

تولید انرژی خورشیدی در شهرستان مبارکه با ظرفیت ۳۰۰۰ سامانه خورشیدی کیلوواتی

مهدی ابراهیمی علویجه، مدیرعامل شرکت پشتیبانی بازرگانی امداد، وابسته به مجتمع اقتصادی کمیته امداد امام خمینی (ره) نیز در این باره گفت: تفاهم‌نامه یادشده با شرکت فولاد مبارکه و همکاری مجتمع اقتصادی کمیته امداد حضرت امام (ره) و بنیاد برکت منعقد شده است. همچنین پیرو پیگیری‌های نماینده مردم شهرستان مبارکه، شرکت پشتیبانی از سوی مجتمع اقتصادی کمیته امداد مأمور به اجرای طرح تولید انرژی خورشیدی در شهرستان مبارکه با ظرفیت ۳۰۰۰ سامانه خورشیدی ۵ کیلوواتی در این شهرستان خواهد بود. ان‌شاء الله این طرح در سال جاری با همکاری سایر مقام‌های استانی و شهرستانی به نتیجه برسد.

مشاور مدیرعامل و مدیر نیروگاه‌های تجدیدپذیر شرکت توزیع نیروی برق استان اصفهان

به صورت ماهانه مستقیماً در کد ملی نیروگاه به شماره حسابی که از طرف خانوار اعلام می‌گردد واریز می‌شود

امیرمهرانی، مشاور مدیرعامل و مدیر نیروگاه‌های تجدیدپذیر شرکت توزیع نیروی برق استان اصفهان نیز تصریح کرد: در واقع یک طرف قرارداد این نیروگاه متقاضی و طرف دیگر دولت است و درآمد نیروگاه به صورت ماهانه مستقیماً به شماره حسابی که از طرف خانوار اعلام می‌گردد واریز می‌شود. نکته قابل توجه گارانتی پنج‌ساله این نیروگاه‌های خانگی است؛ به نحوی که تجهیزات واردشده توسط پیمانکار برای متقاضی نصب می‌گردد و متقاضی و دریافت‌کننده این تجهیزات فقط می‌بایست به شست‌وشو و تمیزکاری آن مبادرت ورزد. نکته قابل توجه دیگر این است که این نیروگاه‌ها را لحاظ حوزه سلامت نیز هیچ‌گونه آسیبی به خانوارها و ساکنین آن منال و وارد نمی‌کنند.

معاون طرح و توسعه فولاد مبارکه مطرح کرد؛ امید آفرینی در جامعه با مسئولیت‌پذیری فولاد مبارکه در قبال مردم

حمیدرضا خسروانی پور، معاون طرح و توسعه فولاد مبارکه نیز در حاشیه این جلسه گفت: با توجه به استراتژی و راهبرد فولاد مبارکه مبنی بر صرف بودجه‌های اختصاص داده‌شده به حوزه مسئولیت‌های اجتماعی در پروژه‌های زیرساختی و عام‌منفعه و ایجاد اشتغال و درآمد پایدار که منجر به مزایای اقتصادی و اجتماعی می‌شود، بایشهادن نماینده مردم مبارکه در مجلس شورای اسلامی، دکتر زرنیدی مدیرعامل گروه فولاد مبارکه نیز با مشارکت و سرمایه‌گذاری به میزان ۱۰ میلیارد تومان برای احداث نیروگاه‌های خورشیدی خانگی موافقت کرد.

به گفته خسروانی پور، این طرح علاوه بر جبران بخشی از نازاری انرژی برق، خانواده‌های کم‌بضاعت را به خانواده‌های مولد انرژی پاک خورشیدی تبدیل می‌کند و برای این خانوارها درآمد پایدار فراهم می‌سازد. نکته قابل توجه این است که اجرای این طرح هم به لحاظ اقتصادی و هم از نظر حفظ کرامت انسانی و بُعد اجتماعی، مزایای بسیار زیادی دارد و درآمد آفرینی و ایجاد نشاط در جامعه از جمله خانوارهای کم‌بضاعت مؤثر است.

وی با تأکید بر اینکه فولاد مبارکه پیش از این نیز با احداث نیروگاه سیکل ترکیبی ۹۱۴ مگاواتی و نیروگاه خورشیدی ۶۰۰ مگاواتی کام مؤثری در زمینه خودتأمینی و پایداری تولید و همچنین همیاری دولت در جبران بخشی از نازاری انرژی برق کشور داشته است، ادامه داد: این شرکت علاوه بر اجرای پروژه‌های اقتصادی و صنعتی، در راستای مسئولیت‌های اجتماعی خود، پروژه‌های متعدد عام‌المنفعه و زیرساختی دیگری را به ثمر رسانده است که از جمله مهم‌ترین آن‌ها می‌توان به سرمایه‌گذاری و اجرای پروژه احداث شبکه جمع‌آوری و تصفیه فاضلاب و سیلاب‌های خانگی در شهرستان‌های مبارکه و لنجان، مساعدت به توسعه و به‌روزرسانی بیمارستان محمد رسول الله (ص) مبارکه، احداث هنرستان و مدارس متعدد، احداث پایگاه امداد و نجات بین‌جاده‌ای در سه راهی مبارکه، احداث پل و جاده و اماکن ورزشی، احیای قنات‌ها در منطقه مبارکه و استان اصفهان و بسیاری از موارد دیگر اشاره کرد.

معاون طرح و توسعه فولاد مبارکه در خصوص خروجی این جلسه نیز گفت: در این جلسه راهکارهای نحوه مشارکت و اجرای با کیفیت این پروژه مطابق با مفاد تفاهم‌نامه مورد بررسی و تبادل نظر قرار گرفت و نقشه راه اجرای این پروژه به تصویب کلیه اعضای شرکت‌کننده در این جلسه رسید.

معاون اعتباری صندوق توسعه اشتغال برکت؛ نتیجه مورد نظر همانا تولید انرژی خورشیدی و کسب درآمد پایدار برای خانوارهاست

در همین زمینه، حسین محسنی‌راد، معاون اعتباری

مورد بررسی قرار گرفت؛ تصریح کرد: مقرر شد برای مدارس، مساجد و زمین‌های کشاورزی نیز راهکارهای خاص خود در نظر گرفته شود، اگرچه در این طرح، اولویت با احداث نیروگاه‌های انفرادی و خانوارهای زیر دهک ۲ است. در این راستا شرکت فولاد مبارکه ۱۰۰ میلیارد تومان سیرده ایجاد کرده است. حدود ۶۰۰ میلیارد نیز از سوی بنیاد برکت و ۶۰۰ میلیارد از محل انرژی‌های تجدیدپذیر وزارت نیرو تعهد شده است، در صورتی که تأمین اعتبار به‌طور کامل انجام شود و شهرستان مبارکه را در اولویت قرار دهند، ما خواهیم توانست این ظرفیت را به نحو احسن ایجاد کنیم.

نماینده مردم شهرستان مبارکه در مجلس شورای اسلامی اضافه کرد: با توجه به مشکلات و چالش‌های احتمالی که احتمالاً در مسیر ثبت تقاضا برای همسپهریان محترم ایجاد خواهد شد، قرار شد کارگروه انرژی شهرستان طرف مدت یک هفته تشکیل شود و پیش‌پس فعالیت‌های مرتبط با هر یک از افراد دخیل در این تفاهم‌نامه به‌صورت مجزا طرف مدت یک هفته مشخص شود. در این مسیر، کمیته امداد متولی اصلی است تا این تفاهم‌نامه و پیش‌نویس‌های آن را یکسان‌سازی کند. بنیاد برکت نیز محور اصلی و اجرایی خواهد بود تا ان‌شاء الله توانیم هرچه زودتر این درآمد پایدار را برای

وی در ادامه سخنان خود با اشاره به نازاری انرژی موجود در کشور تصریح کرد: در برنامه ششم توسعه پیش‌بینی شده بود که نیروگاه‌های تجدیدپذیر باید با چاه ظرفیتی شروع به فعالیت کنند تا از چار بحران در حوزه انرژی نشویم؛ اما اقدامات لازم صورت نگرفته و امروز با این مشکلات در حوزه انرژی مواجهیم. سعیدی با تأکید بر اینکه کشور ما به‌صورت مجزا از انرژی در حوزه‌های انرژی‌های آبی، بادی و خورشیدی ظرفیت‌های زیادی دارد و می‌تواند از این ظرفیت‌ها به‌نحو مطلوب بهره‌برداری کند، گفت: در فرایند اجرایی این طرح به‌گونه‌ای برنامه‌ریزی کرده‌ایم که مردم و جامعه هدف برای ایجاد سازوکارهای انرژی خورشیدی بر بام‌های خود هزینه‌ای پرداخت نکنند، در اینجا آن‌ها فقط درخواست دریافت تسهیلات می‌دهند و فقط با ارائه یک سفته به عنوان ضمانت، شرایطی فراهم می‌کنند تا از سوی وزارت نیرو اقدامات لازم برای خرید پنل‌های خورشیدی مورد نیاز آن‌ها انجام شود. نکته هائز اهمیت این است که از آنجا که خرید برق توسط وزارت نیرو انجام می‌شود، در این فرایند روند خرید و پرداخت وجه حاصل از تولید برق خورشیدی در منازل به تولیدکنندگان برق خانگی، سریع‌تر و شفاف‌تر انجام می‌شود.

وی تأکید کرد: ما به دنبال این هستیم که این پروژه را برای تمامی افرادی که متقاضی استفاده از این تسهیلات هستند گسترش دهیم.

جلسه هماهنگی آغاز عملیات اجرایی احداث نیروگاه‌های خورشیدی تأمین درآمد پایدار برای خانواده‌های کم‌برخوردار با اولویت زنان سرپرست خانوار شهرستان مبارکه، روز پنج‌شنبه سیام مردادماه، با حضور زهرا سعیدی نماینده مردم شهرستان مبارکه در مجلس شورای اسلامی، معاون طرح و توسعه فولاد مبارکه، فرماندار و جمعی از مدیران و نمایندگان صندوق قرض الحسنه توسعه اشتغال برکت، بنیاد برکت، شرکت پشتیبانی بازرگانی امداد وابسته به کمیته امداد امام خمینی (ره)، مدیرعامل شرکت صنایع و سایر سازمان‌های مرتبط با اجرای این طرح به میزبانی فولاد مبارکه و در محل برگزاری جلسات کمیته مدیریت این شرکت برگزار شد.

نماینده مردم شهرستان مبارکه در مجلس شورای اسلامی؛

شهرستان مبارکه به پیشران به شهر خورشیدی ایران مبدل‌شود

به گزارش خبرنگار فولاد، در حاشیه برگزاری این جلسه، زهرا سعیدی، نماینده مردم شهرستان مبارکه در مجلس شورای اسلامی در مصاحبه با خبرنگاران گفت: به دنبال تفاهم‌نامه‌ای که بین شرکت فولاد مبارکه، بنیاد برکت، کمیته امداد امام خمینی (ره)، دفتر نماینده شهرستان در مجلس شورای اسلامی و سایر متولیان اجرایی شهرستان مبارکه کمتر از یک ماه پیش در محل بنیاد منعقد شد، مقرر گردید این طرح برای تأمین درآمد پایدار خانوارهای زیر دهک ۲ اجرا شود تا ضمن اینکه این خانوارها در ملک خود برق تولید می‌کنند و به کسب درآمد پایدار می‌رسند. احساس غرور و عزت نفس داشته باشند.

وی ادامه داد: با اجرایی شدن این تفاهم‌نامه قرار است شهرستان مبارکه به پیشران به شهر خورشیدی ایران مبدل شود و نیروگاه‌های انفرادی و پس از آن نیروگاه‌های تجمیعی در شهرستان ایجاد گردد.

سعیدی با بیان اینکه در این جلسه نکات قابل توجه و چالش‌های اجرایی شدن این تفاهم‌نامه با نهادها و مسئولان مرتبط مورد بررسی و تبادل نظر قرار گرفت ادامه داد: مقرر شد به یاری خداوند از ماه آینده و در گام نخست، ثبت تقاضا و ارائه تسهیلات به ۱۵ نفر برای نصب تجهیزات انرژی خورشیدی بر بام خانه این تعداد خانواده کم‌برخوردار آغاز شود. در ماه‌های آینده نیز این تعداد به ۲۵۰ و ۳۰۰ در خواست افزایش یابد تا در نهایت خانواده‌های کم‌بضاعت و کم‌برخوردار بتوانند با تولید برق در خانه‌های خود درآمدزایی کنند.

وی با اشاره به اینکه در این جلسه، طرح‌ها و مدل‌های مختلف

رهبر انقلاب اسلامی در دیدار هزاران نفر از اقشار مختلف مردم در سالروز شهادت امام رضا (ع)؛

سپر پولادین اتحاد مردم و مسئولان و نیروهای مسلح بنیاد خدشه‌دار شود



رهبر معظم انقلاب اسلامی در سالروز شهادت امام زین‌العابدین علی بن موسی الرضا (ع) در دیدار هزاران نفر از قشرهای مختلف مردم، «انتشار فوق‌العاده مکتب‌اهل بیت» و «شتاب یافتن انتشار مسئله عاشورا و فلسفه قیام امام حسین در دنیای اسلام»، را مهم‌ترین برکات سفر امام هاشم به خراسان خواندند و با تبیین نکات مهمی درباره مسائل روز تأکید کردند: دشمنان ایران از «ایستادگی و اتحاد مقتدرانه ملت، مسئولان و نیروهای مسلح» و «تحمل شکست سخت در حملات نظامی» فهیید؛ داد که ملت ایران و نظام اسلامی را نمی‌توان با جنگ به زانو درآورد و «کوش به فرمان کرد؛ بنابراین، اکنون این هدف را با ایجاد اختلاف در کشور، دنبال می‌کنند که در مقابل، همه مردم و مسئولان و صاحبان حرف و قلم باید با همه وجود سپر پولادین اتحاد مقدس و عظیم ملت» را حفظ و تقویت کنند.

رهبر انقلاب صیانت از اتحاد ملی را وظیفه‌ای همگانی دانستند و گفتند: اتحاد مقدس، اجتماع عظیم و سپر پولادین دل‌ها و اراده‌های مردم نباید مخدوش شود و حفظ آن وظیفه اهل بیان و قلم و تحقیق، کسانی که توثیق می‌زنند و همه مردم و مسئولان کشور بخصوص مسئولان قوای سه‌گانه است که بحمد الله آن‌ها نیز امروز در کمال اتحاد و همدلی با یکدیگر کار می‌کنند.

ایشان حمایت از خدمتگزاران کشور را ضروری خواندند و افزودند: مردم از خدمتگزاران از جمله رئیس‌جمهور که پرکار، پرتلاش و پیگیر است حمایت کنند؛ چرا که از چنین عناصری باید قدرشناسی کرد. حضرت آیت‌الله خامنه‌ای حفظ اتحاد بین «آحاد مردم با یکدیگر»، «مردم و دولت»، «آحاد مسئولان نظام با یکدیگر» و «مردم و نیروهای مسلح» را ضروری قطعی برشمردند و افزودند: علان و قرآن حاکی از آن است که امروز بیشترین تلاش دشمن بر خدشه‌دار کردن این هم‌صدایی و همدلی و همکاری است.

ایشان با تأکید بر اینکه وجود نظریه‌های گوناگون در مسائل مختلف هیچ اشکالی ندارد، گفتند: اهل فکر توجه کنند که ارائه فکری نو که مشکل موجودی ملت باشد یا تخریب و اهانت کردن متفاوت است و نباید مبانی جمهوری اسلامی را که باعث رشد ملت و ارتقاء کشور و قدرت ملی است تخریب کرد. این کار خواست دشمن است اگرچه تکمیل مبانی اشکالی ندارد. حضرت آیت‌الله خامنه‌ای در پایان با اعلام آمادگی جمهوری اسلامی برای انجام هر اقدام ممکن در این زمینه، ابراز امیدواری کردند خداوند متعال با برکت دادن به حرکت ملت ایران و همه حق‌خواهان عالم، ریشه این سرطان عمیق و مهلک را از منطقه بگند و ملت‌های مسلمان را یار و یار یكدیگر متحد سازد.



SOCIAL RESPONSIBILITY

نیروگاه خورشیدی فولاد مبارکه؛
پلی برای رسیدن به فردایی بهتر

جهان امروز درگیر بحران‌هایی به‌هم پیوسته است از افزایش دمای کره زمین گرفته تا کمبود منابع انرژی و چالش‌های امنیتی در زمینه‌های تامین برق و فناوری در چنین شرایطی مفهوم توسعه صنعتی دگرگون شده است. دیگر کافی نیست کارخانه‌ای فقط تولید کند باید کمتر آلاینده مستقل تر و با طبیعت سازگارتر باشد.

به گزارش ماین نیوز، در بطن این دگرگونی، رقابت ژئوپلیتیکی بین چین و آمریکا ابعاد تازه‌ای یافته است. نبرد بر سر آینده انرژی، بی‌سروصد اما عمیق، به عرصه‌هایی چون پیل‌های خورشیدی، میکروتوربین‌ها و فولاد سبز منتقل شده است. چین با تسلط بر زنجیره تامین انرژی‌های نو و آمریکا با تمرکز بر بومی‌سازی تولیدات پاک، هر یک می‌کوشند الگوی برتر تمدنی را ترسیم کنند.

در این میان، محیط زیست دیگر دغدغه‌ای اخلاقی نیست، بلکه معیاری اقتصادی و امنیتی است و در همین چارچوب، ایران با ۳۰۰ روز آفتابی در سال، موقعیت منحصر به فردی در منطقه دارد. با این حال، این ظرفیت هنوز به درستی به میدان عمل وارد نشده است. اقدام فولاد مبارکه برای احداث بزرگ‌ترین نیروگاه متمرکز خورشیدی کشور، نقطه عطفی در پیوند صنعت با انرژی پاک محسوب می‌شود.

افزایش بازدهی و کاهش هزینه به صورت هم‌زمان

نیروگاه خورشیدی آفتاب شرق فولاد مبارکه با ظرفیت نهایی ۶۰۰ مگاوات، یکی از پروژه‌های راهبردی کشور در حوزه انرژی تجدیدپذیر است. در این پروژه از فناوری پیل‌های دو طرفه و سازه‌های ردیاب خورشیدی استفاده شده که امکان جذب نور با زاویه‌ای از سطح زمین را فراهم می‌کنند. این ترکیب بازدهی تولید را تا ۲۰ درصد افزایش داده و هم‌زمان هزینه عملیاتی را کاهش داده است.

نیروگاه خورشیدی فولاد مبارکه، فضاهای برای استمرار تولید

ایران اکنون نه فقط با انرژی که با بحران واقعی انرژی مواجه است. در فروردین ماه ۱۴۰۴، سهمیه برق صنایع فولادی تا ۹۰ درصد کاهش یافت؛ این محدودیت منجر به توقف بخشی از تولید فولاد مبارکه شد. در چنین وضعیتی، نیروگاه خورشیدی فولاد مبارکه نه فقط یک پروژه صنعتی، بلکه ضمانتی برای استمرار تولید، صادرات و اشتغال در شرایط آینده محسوب می‌شود.

تبدیل مفهوم فولاد سبز از یک ایده به یک راه‌آزم رقابتی و زیست‌محیطی در دهه گذشته، مفهوم فولاد سبز در سراسر جهان از یک ایده فرعی، به یک اهرام رقابتی و زیست‌محیطی تبدیل شده است.

شرکت تاتا اسکیل (Tata Steel) هند از سال ۲۰۱۶ پروژه خورشیدی «کالینگا» را راه‌اندازی کرد و اکنون ۱۰ درصد برق کارخانه‌های خود را از خورشید تأمین می‌کند. این اقدام ضمن کاهش هزینه، جایگاه تاتا را در رتبه‌بندی‌های زیست‌محیطی اتحادیه اروپا بهبود داده و صادرات فولاد آن را افزایش داده است.

شرکت نیوکور (Nucon) آمریکایی که از پیشگامان فولاد سبز در آمریکا شمالی با سرمایه‌گذاری گسترده در توربین‌های گاز کم‌کربن و انرژی خورشیدی، توانسته عنوان سبزترین تولیدکننده فولاد در سال ۲۰۲۳ به دست آورد. نیوکور همچنین از مشوق‌های مالیاتی در قانون کاهش تورم آمریکا بهره برده است.

شرکت اوز (EVR) کانادا با استفاده از برق آبی و خورشیدی ترکیبی، مصرف گاز طبیعی خود را بیش از ۶۰ درصد کاهش داده و موفق به دریافت استانداردهای صادراتی زیست‌محیطی اروپا شده است. اوز اکنون بخشی از صادرات خود را به بازارهای حساس به کربن اختصاص داده است.

برق‌آبی برای شکل‌گیری صنایع هوشمند سبز

فولاد مبارکه هم‌زمان با ساخت نیروگاه ۶۰۰ مگاواپی خورشیدی، به دنبال ایجاد مرکز نوآوری انرژی در کنار خطوط تولید خود است. این مرکز، با همکاری شرکت‌های دانش‌بنیان، روی بومی‌سازی پیل‌های خورشیدی، طراحی سیستم‌های ذخیره‌سازی و بهره‌گیری از هوش مصنوعی در توزیع انرژی تمرکز دارد.

پروژه آفتاب شرق فولاد مبارکه، صرفاً یک نیروگاه نیست، بلکه نمونه‌ای از شکل‌گیری صنایع هوشمند و سبز در ایران است که با تلفیق دانش، طبیعت و نیاز اقتصادی، می‌تواند الگوی توسعه پایدار باشد. براساس پیش‌بینی AEI تا سال ۲۰۴۰ بیش از ۵۰ درصد برق جهان از انرژی‌های تجدیدپذیر تأمین خواهد شد.

نیروگاه خورشیدی فولاد مبارکه، پلی برای رسیدن به فردایی بهتر

نیروگاه خورشیدی فولاد مبارکه تنها تأمین‌کننده برق نیست، بلکه پلی برای رسیدن به فردایی بهتر است. پلی بین کویر و روشنایی، بین تولید و طبیعت، در صنعتی که سال‌ها زیر فشار ناگزیری از تاب‌آوری خود هم عبور کرده است. اکنون نوبت از آینده برخاسته است.

این تور را با سیاست‌گذاری هوشمند، حمایت فناوریانه و سرمایه‌گذاری جسورانه همراه شود، می‌تواند ایران را از تولیدکننده خام به پیشگام توسعه صنعتی پایدار در منطقه بدل کند؛ آنجا که فولاد، به رنگ آفتاب درمی‌آید.

پیشرفت چشمگیر پروژه آهن اسفنجی اقلید در مردادماه ۱۴۰۴

به گزارش روابط عمومی شرکت بین‌المللی مهندسی ایران، پروژه ملی احیاء مستقیم اقلید با هدف تولید آهن اسفنجی و توسعه زیرساخت‌های صنعت فولاد کشور در حال اجراست و شرکت بین‌المللی مهندسی ایران (ایریتک) به عنوان مجری اصلی آن، نقش محوری در طراحی و اجرای این طرح ایفا می‌کند. در مرداد ماه ۱۴۰۴، این پروژه با برآورد‌های مهم و پیشرفت‌های چشمگیری همراه شد. ورود تجهیزات سنگین کوره‌های «نجهیز» (Support Cooling Gas Scrubber)، «نجهیز» (Top Gas Scrubber Sections) و «بار» (Charge Bin)، به همراه قطعات «نجهیز» (Stack)، نقطه عطفی در روند اجرای طرح به شمار آمد. به دنبال این اقدام، با تلاش تیم متخصص شرکت ایریتک و همراهی مشاور و کارفرما، عملیات نصب «نجهیز» (Stack) در مدت زمان کوتاه‌تر نسبت به برنامه و با موفقیت به سرانجام رسید. این دستاورد ارزشمند، نتیجه هم‌افزایی سازنده میان عوامل اجرایی، مشاور و کارفرما بوده و گامی مهم در جهت تحقق اهداف کلان پروژه محسوب می‌شود. پروژه احیاء مستقیم اقلید در آینده‌ای نزدیک زمینه‌ساز توسعه پایدار و ارتقای ظرفیت تولید فولاد کشور خواهد بود.

در بازدید مدیران از بازگانی و عملیات ارزی مرکز مبادله ایران و مدیر اداره تخصیص ارز بانک مرکزی از فولاد مبارکه مطرح شد؛



فولاد مبارکه رابه شکل بهتری بررسی و حل کنیم.

پیگیری مسائل ارزی فولاد مبارکه از طریق بانک

مرکزی، وزارت صمت و گمرک برای تسریع پروژه

نورد گرم ۲

حامد حسین ولی یک، معاون اقتصادی و مالی فولاد مبارکه، پس از بازدید مقامات بانک مرکزی از این مجتمع صنعتی، در گفت‌وگو با خبرنگار فولاد اظهار کرد: ارسال بخشی از نیاز ارزی مورد نیاز پروژه نورد گرم ۲ به مبلغ ۱۱۰ میلیون یورو انجام شد و این بازدید با هدف مشاهده آخرین وضعیت پیشرفت این پروژه و بررسی جوانب ارزی تأمین مالی شده است.

معاون اقتصادی و مالی فولاد مبارکه با بیان اینکه در ادامه این بازدید و در جلسه‌ای با حضور مسئولان، به بررسی مشکلات ارزی گروه فولاد مبارکه پرداخته شد، گفت: رفسفیل‌های اصلی مشکلات در خصوص موضوعات رفع تعهدات ارزی و ویرس‌ت ثبت سفارش‌ها و تخصیص ارز با حضور مدعوین مورد بحث و بررسی قرار گرفت و با قول مساعد مسئولان، مقرر شد این موضوعات از طریق بانک مرکزی، وزارت صمت و گمرک به صورت خاص مورد بررسی قرار گیرند.

وی خاطرنشان کرد: در این نشست به روند طولانی و زمان بر بودن ثبت سفارش‌ها اشاره شد که عملاً زمان زیادی به خود اختصاص می‌دهد و فولاد مبارکه و شرکت‌های گروه به ناچار مجبورند برای رفع تعهد ارزی، کوانتایم صادراتی را در مرکز مبادله و انکار کنند و تخصیص ارز ثبت سفارش‌های وارداتی با مشکل روبه‌رو می‌شود که با قول مساعد مسئولان بانک مرکزی، در این جلسه مقرر شد علل و ریشه‌های این موضوع بررسی شود و اگر نیاز به صدور مجوزهای خاص است، کلیه مجوزهای لازم برای واردات مصارف جاری ارزی و پروژه‌های توسعه که نیاز ارزی دارند، صادر شود.

ولی بیگ از عان داشت: در ادامه این نشست، در خصوص اتاق دوم مرکز مبادله برای واگذاری کوانتایم صادراتی و احتمالاً نرخ متفاوت آن، مذاکراتی صورت گرفت و مسئولان بانک مرکزی قول مساعد دادند که بخشی از محصولات فولادی به عنوان گروه‌های کالایی که در اتاق دوم فروش ارز آن‌ها وجود دارد، در شهریورماه ۱۴۰۴ به نتیجه برسد و گروه فولاد مبارکه

بنابر این از زمانی که فولاد مبارکه درخواست را برای مرحله دوم اوراق ۹۰۰ میلیون یورویی که باقی مانده بدهد، می‌توان در کمتر از یک ماه این اوراق را منتشر، بویل راه به دفع نهایی تحویل و کالای ترخیص کرد.

مشکلات ارزی فولاد مبارکه از طریق مجلس و

بانک مرکزی پیگیری می‌شود.

رسول بخشی، عضو کمیسیون اقتصادی و نظار مجلس شورای اسلامی در هیئت عالی بانک مرکزی نیز در این بازدید در گفت‌وگو با خبرنگار فولاد اظهار کرد: امروز فرصتی فراهم شد تا به همراه تعدادی از مدیران ارشد بانک مرکزی، از مجتمع بزرگ فولاد مبارکه بازدید کنیم. واقعیت این است که اگر مسائل فولاد مبارکه حل نشود، مشکلات آن به تمامی صنایع کشور سرایت خواهد کرد، چرا که فولاد مبارکه بزرگ‌ترین مجتمع تولیدی کشور است. یک صنعت مادر محسوب می‌شود و بسیاری از کارخانه‌های دیگر به این مجتمع وابسته هستند. در حقیقت فولاد مبارکه «تولید زیربنایی» انجام می‌دهد.

مشکلاتی دامن‌گیر این مجتمع غرور آفرین و

بزرگ است

وی در ادامه افزود: امروز در جلسه با مدیران فولاد مبارکه، متوجه شدیم که مشکلاتی دامن‌گیر این مجتمع غرور آفرین و بزرگ است که از جمله آن‌ها می‌توان به مسائل ارزی و مشکلات تأمین نهاده‌های تولید، به ویژه انرژی اشاره کرد، به طوری که در طول یک سال گذشته قیمت یکی از نهاده‌های انرژی فولاد مبارکه حدود چهار برابر شده که عدد بسیار بزرگی است و به طور قطع سودآوری این شرکت را که نیمی از مردم ایران از طریق سهام عدالت، سهام‌داران هستند تحت تأثیر قرار می‌دهد.

ناظر مجلس شورای اسلامی در هیئت عالی بانک مرکزی خاطرنشان کرد: به نمایندگی از کمیسیون اقتصادی مجلس، مردم شریف اصفهان و ناظر مجلس شورای اسلامی در هیئت عالی بانک مرکزی، امروز به فولاد مبارکه آمدم و حتماً مشکلات این مجتمع را از طریق مجلس شورای اسلامی و بانک مرکزی پیگیری می‌کنم تا مسائل فولاد مبارکه برطرف شوند. در نخستین فرصت رئیس و اعضای کمیسیون اقتصادی مجلس شورای اسلامی را به بازدید از فولاد مبارکه می‌آورم تا از نزدیک با فرایند تولید و مجاهدت کارگران زحمتکش این مجموعه آشنا شوند و بتوانیم مسائل



گزارش

اصفهان در مجلس شورای اسلامی و صادق کریمی،

مدیرکل صنعت، معدن و تجارت استان اصفهان،

رویکرد شنبه دوم شهریورماه ۱۴۰۴ با حضور در فولاد

مبارکه، از تصفیه‌خانه پساب، کلیه خطوط تولید و

پروژه‌های در حال ساخت این مجتمع بزرگ صنعتی

از جمله نورد گرم ۲ بازدید کردند.

پیگیری بانک مرکزی برای تأمین منابع ارزی

سرمایه‌گذاری طرح نورد گرم ۲ فولاد مبارکه

علی شهیدی، مدیر ارز بازگانی و عملیات ارزی مرکز

مبادله ایران و هیئت همراه پس از این بازدید و در

نشستی با معاونان اقتصادی و مالی و بهره‌بردار فولاد

مبارکه، به بررسی موضوع تأمین مالی پروژه نورد گرم ۲

از طریق انتشار اوراق مراحله ارزی به مبلغ ۲۰۰ میلیون

یورو پرداختند.

وی در گفت‌وگو با خبرنگار فولاد گفت: در خصوص پروژه

نورد گرم ۲ فولاد مبارکه، نخستین اوراق مراحله از سمت

صندوق توسعه ملی انجام شد؛ بنابراین تأمین ۱۱۰

میلیون یورو سرمایه‌گذاری هر چند با فراوانی و تسهیل انجام

گرفت، در حال حاضر برای انتقال بویل به‌ذی‌نفع نهایی

پیگیری مجادله لازم است.

وی در ادامه افزود: این موضوع یک تجربه ایجاد کرد که

در زمینه انتشار و تعهد پذیره نویسی و فرایند‌هایی که

از سمت متعهد پذیره نویسی به صندوق توسعه ملی

وجود دارد. با هماهنگی بانک عامل اوراق و بانک مرکزی

و طی شدن فرایند اداری، تا ۹۰ درصد اوراق را بتوانیم

برای پرداخت به‌ذی‌نفع هر چه سریع‌تر انجام دهیم.

مدیر ارز بازگانی و عملیات ارزی مرکز مبادله ایران

خاطرنشان کرد: همچنین پیگیری مراحل انجام ثبت

سفارش هستیم تا ثبت سفارش ۹۰ میلیون یورویی فولاد

مبارکه انجام شود و تخصیصی که روی این ثبت سفارش

می‌آید سریع‌تر صورت گیرد.

وی از آن‌ها داشت: با هماهنگی لازم را از طریق بانک

مرکزی و اداره تخصیص آن انجام می‌دهیم تا بلافاصله

پس از انتشار اوراق، تخصیص آن‌ها صادر شود و معطل

تخصیص برای موارد بعدی و ترخیص کالا نباشیم؛

دیدار معاون سرمایه انسانی فولاد مبارکه با آزادگان شاغل در شرکت



رئیس ترابری فولاد مبارکه از برگزاری نخستین دوره بازآموزی قوانین و مقررات راهنمایی و رانندگی ویژه رانندگان ترابری سبک در سال جاری خبر داد.

علیرضا فتحعلی هدف از برگزاری این دوره آموزشی ارتقای دانش و مهارت‌های حرفه‌ای رانندگان دانست و افزود: در این دوره آموزشی که روزهای ۲۹ و ۳۰ ماه جاری در سالن همایش‌های ساختمان مرکز تحقیقات برگزار شد، بیش از ۳۰ نفر از رانندگان ترابری سبک با همراهی صالحی مدیرعامل شرکت آیه تعاون حاضر شدند و با حضور سرهنگ امینی رئیس پلیس راهور شهرستان لنجان با بهره‌رترین قوانین و مقررات راهنمایی و رانندگی عوامل عمده تصادفات رانندگی و موارد حائز اهمیت آشنا شدند. وی ضمن مؤثر خواندن برگزاری چنین دوره‌های آموزشی در کاهش تصادفات و ارتقای ایمنی رانندگان و سرشنیان آن‌ها از تولیدکننده خام به پیشگام توسعه صنعتی پایدار و تلاش و همکاری مسئولان، ناظران و کادر اجرایی ترابری سبک قدردانی کرد.

مصرف انرژی صنایع در دو سال آینده افزایش خواهد یافت

به گزارش چیلان، فرید دهقانی، مدیرعامل شرکت معدنی و صنعتی چادرملو، در پرتل تخصصی رویداد جامع معدن و صنایع معدنی کشور با اشاره به چالش‌های انرژی و سیاست‌گذاری در بخش معدن و فولاد، بر ضرورت سرمایه‌گذاری بخش خصوصی برای تضمین تأمین انرژی تأکید کرد و با بیان این که دولت منابع مالی کافی برای بهبود زیرساخت‌های انرژی ندارد، گفت: شرکت‌های بزرگ ناچارند برای تأمین انرژی مورد نیاز خود مستقیماً وارد سرمایه‌گذاری شوند. ظرفیت مصرف انرژی صنایع در سال‌های ۱۴۰۵ و ۱۴۰۶ افزایش خواهد یافت و در صورت بی‌توجهی به این موضوع، بخشی از سرمایه‌گذاری‌های انجام‌شده در طرح‌های فولادی بی‌استفاده خواهد ماند. با مقایسه فروش داخلی و صادرات شمش فولادی می‌توان پی برد که سیاست‌های ارزی موجود، جذابیت صادرات را کاهش داده و فروش داخلی برای شرکت‌ها سود آفرین‌تر است. لازم است سیاست‌های صادراتی با محوریت بخش خصوصی بازنگری شود. وی در پایان هشدار داد که میان توسعه ظرفیت فولاد کشور و رشد زیرساخت‌های حمل‌ونقل تناسب لازم وجود ندارد، موضوعی که می‌تواند بر کارایی زنجیره فولاد در سال‌های آینده اثر منفی بگذارد.



شماره ۱۴۴۰ دوشنبه ۳ شهریور ۱۴۰۴ ربيع الاول ۱۴۴۷ ۲۵ آگوست ۲۰۲۵

مدیرعامل گروه فولاد مبارکه در بازدید شامگاهی از پروژه نورد گرم ۲:

عملیات احداث نورد گرم ۲ با تلاش مضاعف و به صورت شبانه‌روزی پیگیری شود



عکس از احداث نورد گرم ۲

مدیرعامل گروه فولاد مبارکه در ادامه پیگیری‌های مستمر و به منظور نظارت بر روند پیشرفت پروژه‌های کلان گروه فولاد مبارکه، به همراه جمعی از معاونان و مدیران شرکت شامگاه ۲۵ مردادماه از پروژه نورد گرم ۲ بازدید کرد. سعید زندی، پس از استماع گزارشی از وضعیت فعلی پروژه که به عنوان یکی از ابرپروژه‌های



صنعتی کشور شناخته می‌شود و و چالش‌های موجود در مسیر اجرای آن، ضمن بررسی مراحل اجرایی، بر اهمیت تسریع در روند پیشرفت پروژه تأکید کرد و گفت: پروژه نورد گرم ۲ از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است و باید با تلاش مضاعف و به صورت شبانه‌روزی پیگیری شود تا به اهداف تعیین شده دست یابیم. وی با اشاره به همکاری نزدیک تیم‌های فنی و مهندسی در این پروژه، از تمامی کارکنان و پیمانکاران



مدیرعامل شرکت فولاد سفیددشت چهارمحال و بختیاری:

بیش از ۹۸ درصد کارکنان شرکت فولاد سفیددشت بومی استان هستند

می‌کند. وابستگی پایین به ارز، بهره‌گیری از شرکت‌های دانش‌بنیان و تقویت بومی‌سازی موجب کاهش آسیب‌پذیری این شرکت در حوزه ارزی شده؛ با این همه، چالش نقدینگی همچنان بایر جاست. امداد تأمین مواد اولیه بانک به منابع داخلی هلدینگ، محدودیتی وجود ندارد.

درباره کارکنان و مسئولیت اجتماعی شرکت توضیح دهید.

از میان حدود ۱۰۰۰ نیروی فعال در مجموعه، بیش از ۹۸ درصد بومی استان هستند که از طریق آزمون جذب شده‌اند. در حوزه پیمانکاری نیز اولویت با نیروهای بومی بوده است. انتقال دانش از مدیران هلدینگ، برگزاری دوره‌های آموزشی و همکاری با دانشگاه‌ها از جمله اقدامات در حوزه ارتقای منابع انسانی است. در زمینه مسئولیت اجتماعی، فولاد سفیددشت با احداث مراکز فرهنگی، زمین‌های ورزشی، تجهیز مدارس و اجرای طرح‌های اشتغال‌زایی، در حل مسائل استان نقش آفرینی کرده است. همکاری با استانداردی و سایر واحدهای صنعتی منطقه نیز در راستای اولویت‌بندی و حل معضلات اجتماعی صورت گرفته است.

چه چشم‌اندازی برای آینده شرکت‌توسیم شده است؟

تمرکز فولاد سفیددشت در آینده بر توسعه‌هایی خواهد بود که مصرف انرژی کمی دارند. همچنین جذب نیروهای متخصص در حوزه‌های هوش مصنوعی و اینترنت اشیا در دستور کار قرار دارد تا هنگام با روند جهانی دیجیتالی شدن صنعت فولاد، فولاد سفیددشت نیز مجموعه‌ای تاب‌آور و پیشرو باقی بماند. رقابت با تولیدکنندگان بزرگ جهانی مانند چین، نیازمند ارتقای ارزش افزوده و کاهش هزینه‌هاست که در برنامه‌ریزی‌های بلندمدت مجموعه لحاظ شده است.

سخن پایانی شما؟

تمامی موفقیت‌های فولاد سفیددشت حاصل تلاش بی‌وقفه کارکنان مجموعه در تمامی سطوح سازمانی است. ضمن اینکه در همین خصوص از حمایت‌های هیئت مدیره، سهام‌داران و هلدینگ فولاد مبارکه قدرانی می‌کنم و امیدوارم به همت همکاران، با استمرار موفقیت‌ها مسیر توسعه این واحد صنعتی در راستای سودآوری هرچه بیشتر برای ذی‌نفعان و بهبود اقتصاد ملی هموار شود.

همچنین واحد فولادسازی و ریخته‌گری این مجموعه قادر به تولید تختال‌هایی با ارزش افزوده بالاست که در صنایع نفت، گاز، پتروشیمی و مخازن کاربرد دارند. این تختال‌ها بخشی از نیاز نورد گرم ۲ فولاد مبارکه و کارخانه‌های نوردی کشور را نیز تأمین می‌کنند.

پروژه‌های توسعه‌ای در دست اجرا در این شرکت کدام‌اند؟

یکی از مهم‌ترین پروژه‌های توسعه‌ای، راه‌اندازی واحد تولید بیلست است. فولاد سفیددشت نخستین واحد در هلدینگ فولاد مبارکه است که این قابلیت را دارد. این تنوع در تولید، انعطاف‌پذیری و تاب‌آوری مجموعه را افزایش داده و امکان پاسخ‌گویی به نیازهای متغیر بازار فراهم کرده است.

در حوزه محیط زیست چه اقداماتی در این شرکت انجام شده است؟

فولاد سفیددشت از جمله واحدهایی است که در طراحی و اجرای پروژه‌ها، ملاحظات زیست‌محیطی را به‌طور جدی مدنظر قرار داده است. نصب غبارگیرها در نقاط مختلف سایت، استفاده از پساب صنعتی به جای آب خام و تدوین طرح جامع محیط‌زیستی از جمله اقدامات این مجموعه است. هدف نهایی، حرکت به‌سوی تولید فولاد سبز با کنترل کامل بر اثرات زیست‌محیطی است.

درباره همکاری فولاد سفیددشت با فولاد مبارکه توضیح دهید.

ارتباط نزدیک با فولاد مبارکه نقش مهمی در توسعه فولاد سفیددشت داشته است. دریافت دیدگاه‌های استراتژیک، ارائه گزارش‌های منظم و بهره‌گیری از مدیران و مشاوران با تجربه فولاد مبارکه موجب کاهش زمان یادگیری و دست‌یابی سریع‌تر به تولید اقتصادی شده است. همچنین در حوزه نیروی انسانی، استفاده از نیروهای ماهر هلدینگ به ارتقای مهارت‌ها و انتقال دانش کمک کرده است.

چالش‌های اصلی شرکت فولاد سفیددشت کدام‌اند؟

مهم‌ترین چالش فولاد سفیددشت، همانند سایر واحدهای صنعتی کشور، ناکارایی انرژی در حوزه برق و گاز است. با اجرای تعمیرات در فصل‌های کم‌مصرف و تعریف پروژه‌های نیروگاه خورشیدی، بخشی از این چالش‌ها مدیریت شده‌اند. در حوزه آب نیز این مجموعه با استفاده کامل از پساب صنعتی، از برداشت آب خام خودداری



محمود محمدی فشارکی
مدیرعامل شرکت فولاد سفیددشت چهارمحال و بختیاری

به مناسبت سالروز بیستون شرکت فولاد سفیددشت چهارمحال و بختیاری (۲۸ مرداد ۱۳۹۳)، به گروه فولاد مبارکه، در برنامه رادیو فولاد هفته گذشته، محمود محمدی فشارکی، مدیرعامل این شرکت، در استودیو شبیشه‌ای رادیو فولاد حاضر شد و در مصاحبه با مجری این برنامه به تشریح دستاوردها و برنامه‌های این شرکت پرداخت. ماحصل این گفت‌وگو را در ادامه می‌خوانید.

قدری درباره شرکت فولاد سفیددشت توضیح دهید.

فولاد سفیددشت، واقع در استان چهارمحال و بختیاری، نقطه عطفی در صنعتی‌سازی منطقه‌ای محسوب می‌شود. این واحد صنعتی با ایجاد فرصت‌های شغلی برای جوانان استان و تأثیرگذاری بر رشد اقتصادی منطقه، امیدهای تازه‌ای را در این بخش از کشور رقم زد. بیستون آن به هلدینگ فولاد مبارکه نیز موجب بهره‌برداری از دانش و تجربه موجود در مجموعه و تسریع در دست‌یابی به ظرفیت اسمی تولید شد.

درباره تنوع محصولات و ظرفیت تولید در این شرکت بفرمایید.

در حال حاضر، واحد احیا مستقیم فولاد سفیددشت سالانه ۸۰۰ هزار تن آهن اسفنجی تولید می‌کند که بخشی از آن به فولاد مبارکه و سبّا منتقل می‌شود.



گفت‌وگو
با مدیران

LEADERS' TALKS



آغاز فرایند نهمین دوره ارزیابی عملکرد (HSE) در شرکت اپال پارسیان سنگان

به گزارش روابط عمومی شرکت صنعتی معدنی اپال پارسیان سنگان، فرایند نهمین دوره ارزیابی عملکرد حوزه بهداشت، ایمنی و محیط زیست (HSE) در شرکت صنعتی معدنی اپال پارسیان سنگان روز دوشنبه ۲۷ مرداد ماه آغاز شد. این ارزیابی با حضور تیم ارزیاب سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران (ایمیدرو) و باهدف بررسی شاخص‌های کلیدی مانند رعایت اصول ایمنی، مدیریت بهداشت حرفه‌ای، حفاظت محیط زیست، آمادگی در شرایط اضطراری و اجرای الزامات قانونی برگزار گردید. هادی شریعتمداری، مدیر ارشد مجتمع در آیین افتتاحیه این فرایند اظهار داشت: «برگزاری این ارزیابی، نشان دهنده عزم راسخ شرکت صنعتی معدنی اپال پارسیان سنگان برای ارتقای سطح ایمنی و سلامت محیط کار و پایداری به استانداردهای ملی و بین‌المللی ایمنی و محیط زیست است. ما به‌طور مستمر در تلاش هستیم تا با پیشگیری از حوادث و بهبود مستمر، مسئولیت‌های اجتماعی خود را در قبال کارکنان و جامعه محلی ایفا کنیم.»



تولید موفق گرید فولادی 41Cr4 مطابق با استانداردهای بین‌المللی در شرکت فولاد ونورد سبا



در راستای توسعه سید محصولات گروه فولاد مبارکه و تحقق الزامات مشتری در صنایع خودروسازی، باتلاش مستمر مدیریت و کارکنان شرکت فولاد ونورد سبا، گرید فولادی 41Cr4 مورد نیاز خودروسازان برای نخستین بار در کشور تولید و کام‌بزرگی در مسیر خودکفایی در این حوزه برداشته شد.

در پی کسب این موفقیت ارزشمند، خبرنگار فولاد با برخی از رؤسا و کارشناسان فولاد سبا گفت‌وگو کرده و جزئیات بیشتر ویژگی‌های این محصول و کسب این موفقیت را جویا شده است. مشروح این مصاحبه‌ها در ادامه آمده است:

سید سوس اسدی، رئیس فولادسازی شرکت فولاد ونورد سبا:

دستاوردی ارزشمند در راستای تأمین نیازهای صنایع داخلی به‌ویژه صنعت خودروسازی

گرید فولاد 41Cr4 طبق استاندارد 10083-3، به‌عنوان یکی از گریدهای عملیات حرارتی پذیر و پرکاربرد، در طیف وسیعی از صنایع مورد استفاده قرار می‌گیرد. به دلیل حساسیت بالای شرایط کاری این گرید، تولید ذوب بسیار تمیز و کنترل دقیق ناخالصی‌ها از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است. خوشبختانه باتلاش و همت کارکنان شرکت فولاد ونورد سبا، این فرایند در واحد فولادسازی با موفقیت انجام شد.

در نهایت، کلاف گرم این گرید مطابق الزامات مشتری تولید شد و این موفقیت، گامی مهم در راستای ارتقای توانمندی‌های تولیدی شرکت فولاد ونورد سبا و افزایش سهم این شرکت در زنجیره تأمین صنعت خودروسازی کشور محسوب می‌شود.

محمود معظم، رئیس آزمایشگاه‌های فولاد ونورد سبا:

انجام موفقیت‌آمیز تمامی آزمون‌های استاندارد بر روی محصول جدید

در راستای اهداف سازمان و مدیریت کلان شرکت مبنی بر افزایش سید محصولات فولاد سبا با رویکرد تولید گریدهای کیفی، تأمین نیازهای بازار داخلی و بازاریابی برای صادرات، ورق گرم 41Cr4 در فولاد ونورد سبا تولید شد. آزمون‌های استاندارد بر روی ذوب و محصول نوردی آن انجام گرفت و نتایج به‌دست آمده در محدوده استانداردهای بین‌المللی قرار دارد.

در خصوص ویژگی‌های این محصول باید گفت ورق گرم 41Cr4 پس از انجام عملیات حرارتی مورد نظر، به

محصول نهایی تبدیل می‌شود و خواص مکانیکی آن در محدوده استاندارد قرار می‌گیرد. این محصول در گروه فولادهای غیر طبقه‌بندی می‌شود و برای مشتریان ارسال خواهد شد. به صورت آزمایشی نیز عملیات حرارتی در آزمایشگاه محصول شرکت فولاد ونورد سبا انجام شد که نتایج مطلوب و مطابق با استاندارد به دست آمد.

امیدواریم با استمرار این مسیر، موفقیت‌های روزافزونی در جهت اعتلای نام ایران عزیز کسب شود.

جواد صباغی، رئیس گروه فنی ریخته‌گری ونورد:

تولید محصول جدید با کیفیت مناسب و مورد نظر مشتری

در تشریح روند تولید این محصول باید گفت در راستای تحقق اهداف شرکت فولاد ونورد سبا مبنی بر توسعه سید محصولات و تأمین نیاز بازار، تولید گرید 41Cr4 در دستور کار کارگروه تخصصی طراحی، برنامه‌ریزی و تولید قرار گرفت. پس از طراحی محصول، با توجه به توانایی ماشین ریخته‌گری و خط نورد گرم، دستورالعمل‌های کاری و پارامترهای فنی مورد نیاز استخراج و در اختیار واحدهای تولید قرار داده شد.

این فرایند با اتکا به دانش فنی و تجربیات کارشناسان گروه فنی ریخته‌گری ونورد و همچنین تلاش شبانه‌روزی واحد‌های تولیدی و پشتیبانی اجرا شد و در نهایت، این محصول جدید با کیفیت مناسب و مورد نظر مشتری و به‌طور موفقیت‌آمیز تولید گردید.

این موفقیت بزرگ زین دیگری در کارنامه صنعت فولاد کشور و شرکت فولاد ونورد سبا به‌شمار می‌رود و آن را به مجموعه مدیریت عالی و کارکنان زحمتکش شرکت صمیمانه تبریک می‌گویم.

احمد ترازوی زر، کارشناس برنامه‌ریزی تولید:

توسعه سید محصولات متناسب با نیاز مشتریان از اهداف اصلی واحد برنامه‌ریزی و روش‌های تولید

توسعه سید محصولات متناسب با نیاز مشتریان از اهداف اصلی واحد برنامه‌ریزی و روش‌های تولید است. توسعه کیفیت‌های عملیات حرارتی پذیر بر اساس نقشه راهی مدون و با برنامه‌ریزی مشخص آغاز شده و با جدیت ادامه خواهد یافت. در همین راستا، تولید گرید 41Cr4 به همت همکاران گرامی در شرکت فولاد ونورد سبا محقق شد. ضمن خداحوت به همه همکاران، این موفقیت را به گروه فولاد مبارکه تبریک می‌گویم.

حامد صفاری، کارشناس متالورژی و روش‌های تولید:

انطباق محصول جدید با استانداردهای بین‌المللی

در خصوص اهمیت تولید این گرید فولادی باید گفت فولادهای عملیات حرارتی پذیر به دلیل گستره وسیعی از

خاصی که از طریق فرایند‌های مختلف عملیات حرارتی به دست می‌آید، در صنایع خودروسازی، ماشین‌سازی و ساخت ابزارآلات کاربرد فراوان دارد. گرید 41Cr4 به‌طور ویژه در ساخت قترها، صفحات مقاوم به سایش و ابزارآلات صنعتی مورد استفاده قرار می‌گیرد.

این گرید پس از طراحی و استخراج پارامترهای تولیدی و برگزاری جلسات متعدد فنی و هماهنگی، با تلاش همکاران بر تلافی شرکت فولاد ونورد سبا با موفقیت تولید شد. نکته مهم اینک فولاد 41Cr4 تولیدی در این

مجموعه با استانداردهای بین‌المللی 3-EN 10083 و DIN 17200 انطباق کامل دارد. این دستاورد جدید، گامی مؤثر در مسیر توسعه سید محصولات گروه فولاد مبارکه و پاسخ‌گویی به نیاز صنایع داخلی و خارجی است.

عبدالله جهانگیری، کارشناس تولید شرکت فولاد ونورد سبا:

این دستاورد نتیجه همدلی و برنامه‌ریزی منسجم در این مجموعه است

این دستاورد نتیجه همدلی و برنامه‌ریزی منسجم در این مجموعه است. گرید 41Cr4 از جمله فولادهای عملیات حرارتی پذیر است که در صنایع مختلف، به‌ویژه در تولید صفحات سایشی و قطعات مورد استفاده در ماشین‌سازی، کاربرد گسترده‌ای دارد.

با توجه به توان دانشی همکاران در شرکت فولاد ونورد سبا، تولید این گرید در برنامه قرار گرفت و با تنظیم دقیق پارامترهای نوردی و کنترل ریمپ خشک‌کاری، در فرایند نورد، این محصول با موفقیت تولید شد.

اسماعیل سلیمیان، مهندس فرایند تولید موفقیت‌آمیز گرید 41Cr4 نقطه عطفی در برنامه کیفی‌سازی محصولات این گروه

در خصوص ویژگی‌های این فولاد آلیاژی باید گفت گرید 41Cr4 به دلیل ترکیب شیمیایی پهنه شامل کروم و کربن، از استحکام کششی بالا و مقاومت قابل توجهی در برابر سایش برخوردار است. این ویژگی، هاسب می‌شود که این فولاد عمدتاً در تولید قطعات مقاوم به سایش و بر استحکام در صنایع ماشین‌سازی به کار گرفته شود. یکی از اقدامات مهم در بخش متالورژی ثانویه برای تولید موفق این محصول، ارتقای تمرین فولاد و حذف ناخالصی‌ها بود. با کنترل دقیق پارامترهای فولادسازی، توانستیم برای نخستین بار در این سطح به تولید این گرید دست یابیم.

دست‌یابی به دانش فنی تولید این فولاد عاملی مهم در کاهش وابستگی به واردات و گامی بلند در مسیر خودکفایی کشور و افزایش بهره‌وری در زنجیره تولید داخلی گروه فولاد مبارکه به‌شمار می‌رود.



عدد خبر:



۴۷٫۷
برخ رشد تولید فولاد جهان
از سال ۲۰۲۴ تا ۲۰۲۵ صفر شد

به گزارش چیلان، بر اساس آمار انجمن جهانی فولاد که رشد سالانه تولید فولاد جهان را از سال ۱۹۵۰ تا ۲۰۲۴ نشان می‌دهد، هر چند میانگین نرخ رشد تولید از سال ۱۹۵۰ تا ۲۰۲۴ حدوداً ۲٪ همواره مثبت بوده (به استثنای سال‌های ۱۹۹۰ تا ۱۹۹۵)، اما در سال‌های ۲۰۲۴ تا ۲۰۲۵ این شاخص صفر شده است.



۴۷٫۷
رکود شش ماهه در صنعت ایران بابت عدد شاخص ۴۷٫۷ در تیرماه

به گزارش روزنامه دنیای اقتصاد، شاخص مدیران خرید بخش صنعت در تیرماه ۱۴۰۴ عدد ۴۷٫۷ را ثبت کرد؛ این رقم برای ششمین ماه پیاپی زیر مرز خشتی ۵۰ باقی مانده است. تداوم رکود، که از سال ۱۳۹۷ تاکنون بی‌سابقه بوده، زنگ خطر جدی برای تولید و اشتغال در کشور محسوب می‌شود.



۱٫۹
کاهش ۱٫۹ درصدی تولید جهانی فولاد در هفت‌ماهه ۲۰۲۵

به گزارش چیلان، انجمن جهانی فولاد آخرین آمار تولید جهانی فولاد میانی را منتشر کرد. بنا بر داده‌های این انجمن، فولادسازان جهان در هفت‌ماهه (ژانویه تا جولای) سال ۲۰۲۵، یک میلیارد و ۸۶ میلیون و ۲۰۰ هزار تن فولاد تولید کردند و تولید آن‌ها نسبت به مدت مشابه سال ۲۰۲۴ ۱٫۹ درصد کاهش داشت.

به گزارش چیلان، انجمن جهانی فولاد آخرین آمار تولید جهانی فولاد میانی را منتشر کرد. بنا بر داده‌های این انجمن، فولادسازان جهان در هفت‌ماهه (ژانویه تا جولای) سال ۲۰۲۵، یک میلیارد و ۸۶ میلیون و ۲۰۰ هزار تن فولاد تولید کردند و تولید آن‌ها نسبت به مدت مشابه سال ۲۰۲۴ ۱٫۹ درصد کاهش داشت.

اعزام کاروان «رهپویان حرم قدس رضوی» فولاد مبارکه به زیارت امام رضا (ع)



هم‌زمان با ایام شهادت امام رضا (ع) و در ادامه سنت معنوی سال‌های گذشته، حوزه مقاومت بسیج شهید موحیدیان فولاد مبارکه اقدام به اعزام جمعی از بسیجیان شرکت در قالب کاروان «رهپویان حرم قدس رضوی» کرد. در این حرکت معنوی، تعدادی از همکاران بسیجی شرکت به نمایندگی از کارکنان فولاد مبارکه، پس از دور زیاده روی از قدمگاه، به مشهد مقدس رسیدند و توفیق زیارت بازگاه ملکوتی حضرت ثامن الحجج (ع) را یافتند.

اعضای کاروان در این سفر، به نیابت از خانواده بزرگ فولاد مبارکه، بوسه بر آستان مقدس امام ثنوف زدند و ازادت قلبی همکاران را تقدیم بازگاه رضوی کردند. این اقدام معنوی جلوه‌ای از عشق کارکنان فولاد مبارکه به امام رضا (ع) و نشانی از استمرار فعالیت‌های مذهبی و فرهنگی در خانواده بزرگ این شرکت است.

.....

بازار سرمایه و واقعیت‌های تحلیلی

فولاد مبارکه با مدیریت استراتژیک، بهینه‌سازی انرژی و توسعه متوازن زنجیره ارزش، حتی در شرایط چالش‌های اقتصادی، مسیر رشد پایدار و رقابت‌پذیری جهانی را ترسیم کرده و به نمونه‌ای ممتاز از تاب‌آوری صنعتی ایران بدل شده است.

به گزارش اختصاصی رصد روز، در شرایطی که صنایع بزرگ کشور با چالش‌های متعددی مواجه‌اند، فولاد مبارکه به عنوان یکی از راهبردی‌ترین نگاه‌های تولیدی ایران، با حفظ ثبات عملیاتی، برنامه‌ریزی توسعه محور و مدیریت هوشمندانه منابع، نشان داده که می‌توان در دل بحران‌های فقر رشد و پایداری را ترسیم کرد.

عملکرد عملیاتی در تراز نخست صنعت کشور
فولاد مبارکه نه تنها بزرگ‌ترین تولیدکننده فولاد تخت در منطقه MENA، بلکه یکی از معدود شرکت‌هایی است که در دهه گذشته موفق به ارتقای سطح تکنولوژی، بومی‌سازی تجهیزات، و توسعه متوازن زنجیره ارزش شده است. رشد تولید، افزایش سهم بازار داخلی و حضور پایدار در بازارهای صادراتی، نشانه‌هایی است از توان مدیریتی و ظرفیت بالای این شرکت در مواجهه با شرایط پیچیده اقتصادی. بررسی صورت‌های مالی فولاد مبارکه در سال‌های اخیر گواهی این است بر رشد باثبات سود عملیاتی، مدیریت پهنه هزینه‌ها، و تداوم سرمایه‌گذاری‌های زیرساختی که بخش قابل توجهی از آن‌ها در توسعه خطوط سبا، طرح نورد گرم شماره ۲ و پروژه‌های زیست‌محیطی متمرکز شده است.

هزینه‌های تولید و انرژی به چالش مشترک اما قابل مدیریت
افزایش نرخ حامل‌های انرژی و مواد اولیه، به‌طور طبیعی اثرات مستقیم بر حاشیه سود صنایع انرژی بر دارد. فولاد مبارکه با مصرف انرژی در فرایند تولید، از این قاعده مستثنا نیست. با این حال، حرکت این شرکت به سمت بهینه‌سازی مصرف، استفاده از فناوری‌های نوین، و پیاده‌سازی طرح‌های مدیریت انرژی، موجب شده تا اثر افزایش هزینه‌های انرژی به‌شکل مؤثری مهار شود.

نیات ساختاری و نگاه بلندمدت
یکی از ویژگی‌های برجسته فولاد مبارکه، حفظ انسجام ساختار شرکتی و تمرکز بر اهداف بلندمدت است. برخلاف بسیاری از صنایع که به نوسانات کوتاه‌مدت واکنش نشان می‌دهند، این شرکت با تدوین استراتژی توسعه پایدار، به دنبال تثبیت جایگاه خود در زنجیره جهانی ارزش فولاد است.

برنامه‌ریزی برای تولید فولاد سبز، گسترش صنایع پایین‌دستی، ورود به حوزه‌های فناوری‌محور و توسعه بازارهای صادراتی، از جمله محورهای هستند که در مسیر چشم‌انداز ۱۴۰۰ فولاد مبارکه تعریف شده‌اند.

بازار سرمایه و واقعیت‌های تحلیلی
رفتار بازار سرمایه نسبت به سهم‌های بنیادی همواره تابع عوامل متعددی نظیر نرخ ارز، سیاست‌های پولی، میزان نقدینگی در بازار و ریسک‌های کلان اقتصادی است. در این میان، سهم‌هایی با بنیاد قوی مانند فولاد مبارکه، معمولاً در دوره‌های اصلاحی بازار کمتر دچار افت بنیادی می‌شوند و در دوره‌های صعود، بیشترین اقبال تحلیلی را به دست می‌آورند.

از نگاه تحلیل‌گران بلندمدت، سهم‌هایی مانند فولاد نه تنها محل امن‌تری برای سرمایه‌گذاری هستند، بلکه در دوره‌های بحرانی نیز ثبات نسبی خود را حفظ می‌کنند. فولاد مبارکه با ترکیب ساختار صنعتی قوی، نگاه توسعه‌محور و ظرفیت فنی قابل‌تکلیف از نهادهای ناب‌آوری اقتصادی کشور در برابر بحران‌هاست. راهی که این شرکت در پیش گرفته، نه مسیری آسان، بلکه مسیر هوشمندانه‌ای است برای ساختن صنعتی پویا، صادرات‌محور و متصل به زنجیره جهانی. درک این مسیر نیازمند تحلیل عمیق و نگاه دوراندیشانه است.

صنعت فولاد بریتانیا؛ چگونه و چرا کربن‌زدایی شکست خورد

به گزارش فولاد نیوز، اقتصاد بریتانیا به‌طور پیوسته در حال حرکت به سمت حذف کامل انتشار گازهای گلخانه‌ای است. در این میان، صنعت فولاد این کشور به‌وضوح عقب‌مانده به نظر می‌رسد. با این حال، این مسئله تقصیر شرکت‌های فولادساز نیست، بلکه قواعد بازی توسط دولت تعیین شده است. به همین دلیل تجربه بریتانیا تبدیل به نمونه‌ای شده از اینکه چگونه «نیاید» فرایند کربن‌زدایی در صنعت فولاد اجرا شود.

به گزارش فولاد نیوز، اقتصاد بریتانیا به‌طور پیوسته در حال حرکت به سمت حذف کامل انتشار گازهای گلخانه‌ای است. در این میان، صنعت فولاد این کشور به‌وضوح عقب‌مانده به نظر می‌رسد. با این حال، این مسئله تقصیر شرکت‌های فولادساز نیست، بلکه قواعد بازی توسط دولت تعیین شده است. به همین دلیل، تجربه بریتانیا تبدیل به نمونه‌ای شده از اینکه چگونه «نیاید» فرایند کربن‌زدایی در صنعت فولاد اجرا شود.

سال گذشته، سالی تاریخی برای صنعت انرژی بریتانیا بود. در پایان ماه سپتامبر، نیروگاه «رنکلیف-ان-سور» در ناینگهام آخرین نیروگاه حرارتی زغال‌سنگی کشور تعطیل شد. برای اولین بار، به بزرگ‌ترین منبع تولید برق تبدیل شد و سهم آن در سبد انرژی نسبت به سال قبل ۲ درصد افزایش یافت.

این اتفاق به این معنا بود که شرکت‌های فولادی می‌توانند از طریق انرژی‌های تجدیدپذیر، به‌طور قابل توجهی انتشار گازهای گلخانه‌ای خود را کاهش دهند. با این حال، ناهمین اواخر، بزرگ‌ترین شرکت‌های فولاد بریتانیا در میان «آلینده بزرگ دی اکسیدکربن در کشور قرار داشتند. کارخانه «پورت تالیوت» متعلق به نانا اسکیل هند، در سال ۲۰۲۳ با ۶.۲ میلیون تن، در جایگاه چهارم قرار داشت و کارخانه «اسکانثورپ» متعلق به بریتیش استیل با ۳.۲ میلیون تن در جایگاه هشتم بود. کل انتشار گازهای گلخانه‌ای صنعت فولاد بریتانیا در سال ۲۰۲۳ برابر ۹.۸۶۲ میلیون تن بود.

چرا چنین است؟ زیرا گذار از فرایند کوره بلند و اکسیدی (BF-BOF) به کوره قوس الکتریکی (EAF) مبتنی بر قراضه، برای مالکان پورت تالیوت و اسکانثورپ بسیار پرهزینه بوده است. هزینه ساخت یک کوره قوس الکتریکی در پورت تالیوت ۱.۷۵ میلیارد پوند و در اسکانثورپ بیش از ۲ میلیارد پوند برآورد شده است. در حالی که توان سرمایه‌گذاری تولیدکنندگان به‌خاطر حاشیه سود پایین، بسیار محدود است. این خود ناشی از عدم حمایت کافی از بازار داخلی در برابر واردات ارزان فولاد است. به این مشکلات باید هزینه بالای برق در بریتانیا را نیز افزود. اگرچه اکنون وضعیت نسبت به چند سال قبل بهتر شده، اما طبق اعلام شورای صنایع فلزی بریتانیا، انرژی سبز در این کشور هنوز ۶۰ درصد گران‌تر از میانگین کشورهای اروپایی است. بنابراین، مالکان پورت تالیوت و اسکانثورپ به این نتیجه رسیده‌اند که سرمایه‌گذاری در گذار به EAF احتمالاً بازدهی اقتصادی نخواهد داشت. از سوی دیگر، ادامه استفاده از فرایند BF-BOF به دلیل هزینه بالای مجوزهای انتشار دی اکسیدکربن نیز مقرون به‌صرفه نیست. یک بن‌بست کامل که نیازمند دخالت دولت بود و دولت مداخله کرد.

دولت بریتانیا با اعطای ۵۰۰ میلیون پوند برای ساخت EAF در پورت تالیوت موافقت کرد. همچنین، ۸۰۰ میلیون پوند دیگر برای اجرای برنامه‌ای جهت جبران از دست‌رفتن ۳۰۰۰ شغل در نتیجه این پروژه اختصاص یافت. از اول اکتبر ۲۰۲۴، تولید در کوره‌های بلند این کارخانه متوقف شد و قرار است EAF جدید در سال ۲۰۲۷ راه‌اندازی شود. دولت همچنین به مالک چینی بریتیش استیل، گروه جینگه، ۵۰۰ میلیون پوند برای گذار به EAF پیشنهاد کرد. اما این شرکت پیشنهاد را رد کرد؛ زیرا سهم سرمایه‌گذاری دولت در این پروژه کمتر از پورت تالیوت بود، ۱۵۰ درصد در برابر ۴۰ درصد.

در نتیجه، بریتیش استیل در تاریخ ۱۲ آوریل امسال به‌طور موقت تحت مدیریت دولتی قرار گرفت. در همان زمان، وزیر تجارت و کسب‌وکار، جانانان رینولدز، اعلام کرد که دولت آماده است به‌تنهایی پروژه فولادسازی برقی در اسکانثورپ را تأمین مالی کند. او گفت: ۲.۵ میلیارد پوند از «صندوق ثروت ملی» برای این منظور کنار گذاشته شده است.

از منظر بهره‌وری اقتصادی، این تصمیمی عجیب در مسیر کربن‌زدایی است؛ پرداخت کل هزینه ۲ میلیارد پوندی از سوی دولت، به‌جای تقسیم آن با طرف چینی، که اکنون حتی ممکن است برای بازیابی سرمایه‌گذاری خود از دولت بریتانیا شکایت بین‌المللی کند. گروه جینگه در ژوئن امسال شرکت حقوقی لینکلن‌لنز را برای بررسی امکان دریافت خسارت استخدام کرد.

افزون بر این، با به‌دست گرفتن مالکیت بریتیش استیل، دولت بریتانیا اکنون خود مسئول تأمین پالانه‌های اتمی تولید این کارخانه شده است. زیرا مشکل قیمت بالای برق سبز برای EAF همچنان پابرجاست.

با همه این احوال، یک چیز روشن است: در سال جاری، انتشار گازهای گلخانه‌ای در صنعت فولاد بریتانیا، به دلیل تعطیلی کوره‌های بلند نانا اسکیل، تقریباً ۷۰ درصد کاهش می‌یابد و اگر پروژه‌های ساخت EAF در پورت تالیوت و اسکانثورپ طبق برنامه پیش بروند، تا ۲۰۳۲ سال آینده، بریتانیا به‌طور کامل صادرات قراضه فولاد را متوقف خواهد کرد. در سال ۲۰۲۴، این مقدار ۷.۶ میلیون تن بود.

طبق «تعهد ملی» بریتانیا (NDC)، این کشور باید تا سال ۲۰۵۰ به سطح انتشار صفر دی اکسیدکربن برسد و بریتانیا تا سال ۲۰۳۵، میزان انتشار خود را ۸۱ درصد نسبت به سال ۱۹۹۰ کاهش دهد.

نانا اسکیل بریتانیا و بریتیش استیل اعلام کرده‌اند که پس از گذار به EAF، میزان انتشار آن‌ها به ۰.۸۵ تن دی اکسیدکربن برای هر تن فولاد خواهد رسید. این در حالی است که در روش BF-BOF، این میزان ۲.۴ تا ۲.۶ تن بود. بنابراین، کاهش انتشار حدود ۶۰ درصدی قابل پیش‌بینی است؛ البته اگر پروژه‌ها تا سال ۲۰۳۰ به‌موقع اجرا شوند. برای کاهش بیشتر، باید فناوری‌های جذب و ذخیره‌سازی کربن (CCUS) به کار گرفته شوند.

برخی تولیدکنندگان فولاد دیگر در بریتانیا قبلاً از فناوری EAF استفاده می‌کنند و میزان انتشار آن‌ها بسیار پایین است. به عنوان مثال، کارخانه «لیبرتی استیل رادرهام» با ظرفیت ۱.۹۸ میلیون تن، ۰.۴ تن دی اکسیدکربن و کارخانه استیل بوکی کاردیف (پیش‌تر اسلار) با ظرفیت ۱.۲ میلیون تن، ۰.۴۷ تن دی اکسیدکربن تولید می‌کنند. بنابراین، آن‌ها تا سال ۲۰۳۵ مشکلی نخواهند داشت. و پس از آن، باید به CCUS، انرژی تجدیدپذیر و فناوری احیای مستقیم با هیدروژن (H2-DRI) روی آورند.

با این حال، در حال حاضر برنامه‌ای مشخص برای این گذار وجود ندارد. حتی برخی تولیدکنندگان شرایط لازم را ندارند. برای مثال، کارخانه‌های لیبرتی استیل در وادام و مادرول به مدت یک سال است که تعطیل‌اند. علت، بحران بدهی شرکت مادر و در نتیجه، کمبود سرمایه در گردش برای ادامه فعالیت است. نانا اسکیل بریتانیا در نقشه راه خود اعلام کرده که در صورت حمایت مالی و ایجاد محیط اقتصادی مناسب، حاضر است یک واحد تولید احیای مستقیم (DRI) به ظرفیت ۲ میلیون تن در سال احداث کند. اما چنین شرایطی، یعنی دسترسی به گاز طبیعی رقابتی و سپس هیدروژن سبز، هنوز در بریتانیا مهیا نیست.

در واقع، هیچ پروژه آزمایشی H2-DRI در بریتانیا وجود ندارد. در حالی که طبق آمار دولت بریتانیا، در آنجا حدود ۲۲ پروژه در حال توسعه یا اجرا هستند. دلیل عدم سرمایه‌گذاری در این حوزه، قیمت بالای برق عنوان شده است. در صورت گذار کامل صنایع فولاد فعلی بریتانیا به هیدروژن، «گیگاتوات ظرفیت برای تأمین نیاز آن‌ها لازم است. استراتژی هیدروژن بریتانیا رسیدن به «گیگاتوات در سال ۲۰۳۵ و ۵ گیگاتوات تا ۲۰۴۰» را هدف‌گذاری کرده است. اما در حال حاضر این ظرفیت وجود ندارد، یعنی این بخش شکست خورده و چشم‌اندازی برای جبران آن در سال آینده نیز دیده نمی‌شود.

افزایش وابستگی ترکیه به واردات بیلت

به گزارش افق فلزات، بر اساس داده‌های آماری منتشرشده، واردات بیلت ترکیه از اوکراین در شش ماه نخست سال ۲۰۲۵ با رشد چشمگیر ۷۰۶ درصدی نسبت به مدت مشابه سال قبل، به ۹۸۸۲ هزار تن رسیده است. این در حالی است که مجموع واردات بیلت ترکیه در این بازه با افزایش ۵۹.۲ درصدی، به ۲۰۰۷ میلیون تن بالغ شده است. سه کشور اصلی تأمین‌کننده بیلت برای ترکیه در این دوره، مالزی با ۵۷۲۰۴۲ هزار تن، روسیه با ۴۵۰۶۹ هزار تن و چین با ۳۰۵۵۸ هزار تن بوده‌اند. افزایش وابستگی ترکیه به واردات بیلت در حالی اتفاق افتاده که تولید داخلی این کشور با افت همراه بوده است. در ماه ژوئن، تولید فولاد خام ترکیه با کاهش ۸.۳ درصدی نسبت به ماه قبل و ۳۰.۱ درصدی نسبت به سال گذشته، به پایین‌ترین سطح خود از آوریل ۲۰۲۴ رسیده است. این آمارها نشان دهنده فشار فرایندهای برپخش تولید فولاد ترکیه است؛ به‌ویژه در شرایطی که بازار داخلی و صادراتی همچنان به عرضه پایدار بیلت و فولاد خام نیازمند است. تاویم این روند می‌تواند بر رقابت‌پذیری صنایع فولاد این کشور در بازار جهانی تأثیرگذار باشد.

موبارک

خبر ۹

شماره ۱۳۴۰ ♦ دوشنبه ۳ شهریور ۱۴۰۴ ♦ اربع‌الاول ۱۳۴۷ ♦ ۲۵ آگوست ۲۰۲۵
MOBARAKEH STEEL GROUP

بهبود فرایندهای زیست‌محیطی و صرفه‌جویی حدود ۲۰۰۰ میلیارد ریالی در فولاد مبارکه



با اجرای یک پروژه در محدوده فضای زیرین مگامدول‌های شهید خرازی فولاد مبارکه و اصلاح داکتینگ غبارگیرهای موجود، فرایندهای زیست‌محیطی توان‌رقاله‌های این بخش بهبود یافت و از تحمیل حدود ۲۰۰۰ میلیارد ریال هزینه به شرکت برای احداث غبارگیرهای جدید با ظرفیت بالاتر پیشگیری شد.

در پی کسب این موفقیت برخی از رؤسا، سرپرستان و کارشناسان این بخش در مصاحبه با خبرنگار فولاد چنین گفتند:



محمدرضا قاضی‌مهندس مدیر احیای مستقیم با توجه به لزوم رفع مغایرت‌های زیست‌محیطی و بهبود شرایط کاری در واحد احیای مستقیم، پروژه‌های متعددی را تکوین تعریف و اجرا شده است. این پروژه یکی از تلاش‌های مؤثر جهت بهبود شاخص‌های تعریف‌شده در سازمان است که با انجام آن کارایی تجهیزات و همچنین رضایت کارکنان واحد شهید خرازی افزایش یافته است.

علیرضا غفاریور مدیر طراحی و مهندسی یکی از اصول کلیدی جهت ارائه طرح‌های اصلاحی، حفظ حداکثری تجهیزات موجود است که با رعایت این اصل، هزینه‌های سرمایه‌گذاری اولیه به میزان چشمگیری کاهش می‌یابد و زمان لازم برای پیاده‌سازی طرح‌های اصلاحی نیز کوتاه‌تر می‌شود. همچنین، با توجه به محدودیت‌های زمانی جهت توقف خطوط تولید، اجرائی بودن طرح اصلاحی از اهمیت زیادی برخوردار است. در طرح حاضر، با اصلاح شبکه داکتینگ غبارگیرهای موجود و توزیع بهینه مکش، فرایندهای زیست‌محیطی بهبود یافت و نیاز به سرمایه‌گذاری حدود ۲۰۰۰ میلیارد ریالی جهت احداث غبارگیرهای جدید با ظرفیت بالاتر نیز رفع شد.

غلامرضا قهرمندی رئیس حمل مواد آهن‌ساز برای برطرف کردن مشکل مربوط به انتشار و پراکنش غبار از قسمت زیرین کوره‌های احیای مستقیم واحد شهید خرازی یکی از اقدامات بسیار مؤثری بود که با توجه به اهداف افزایش تولید، در آینده می‌توانست به گلوگاه تولید تبدیل شود. با پیگیری و اجرای این پروژه اصلاحی، امکان افزایش تولید بدون انتشار غبار از زیر کوره‌های احیای مستقیم واحد شهید خرازی فراهم شده است.

جواد عسگری، سرپرست تولید واحد خرازی یکی از مشکلات موجود در مگامدول‌های واحد احیای مستقیم ۲ تاکنون، طراحی نامناسب و بالانس نبودن سیستم داکت‌های غبارگیرهای کوره بوده است که منجر به عدم مکش کافی غبارگیر در فیدر ۱۵ و ۱۶ شد. این مشکل دلیل اصلی گرفتگی شدید لاین‌های انتقال غبار و افزایش آتش‌سوزی‌ها در دیوژنورها و فیدرها بوده و در زمان توقف سالانه مگامدول‌های A و B، کل سیستم لاین‌کشی و داکت‌های غبارگیر تعویض شد. با تغییر طراحی انجام‌شده در راه‌اندازی اولیه مشخص شد که مشکل تا حد بسیار زیادی رفع شده است.

مهدی جلوخوانیان، رئیس طراحی مکانیک طراحی صحیح شبکه داکتینگ غبارگیرها یکی از الزامات اساسی جهت دستیابی به راندمان مناسب سیستم‌های غبارگیری است. با اصلاح شبکه داکتینگ، افت فشار سیستم کاهش می‌یابد و مکش مؤثر تقویت می‌شود و مصرف برق الکتروموتورهای فن‌های غبارگیر پدید می‌آید. این مسئله در پروژه حاضر به نواحی احسن صورت پذیرفت.

ایرج لبرایی، کارشناس طراحی مکانیک برای برطرف کردن مشکل کارکرد نامناسب غبارگیرهای کوره‌های احیا در واحد شهید خرازی، در گام نخست، جلسات مشترکی با همکاران بخش بهره‌برداری برگزار و نقشه‌ها و مدارک موجود به دقت بررسی شد. پس از انجام اندازه‌گیری‌ها و محاسبات دقیق، مشخص شد که نیازی به تعویض یا افزایش ظرفیت غبارگیرها نیست و با بازطراحی و اصلاح شبکه داکتینگ موجود، می‌توان مکش از تمامی نقاط غبار را به نحوی اصلاح کرد. با تدوین و تأیید نقشه‌ها، طراحی سه‌بعدی شبکه داکتینگ جدید و بالانس فشار استاتیک انجام و در ادامه نقشه‌های ساخت تهیه و به واحد بهره‌برداری ارسال شد.

غلامرضا سلیمیان، کارشناس تعمیرات پس از هماهنگی با واحد مهندسی کارخانه، نقشه‌های

ساخت در سریع‌ترین زمان ممکن به واحد اسکلت فلزی تعمیرگاه مرکزی ارجاع شد و با پیگیری‌های مستمر، ساخت قطعات مورد نیاز در کوتاه‌ترین زمان انجام شد. همچنین، تأمین برخی اقلام ضروری پروژه که در انبار موجود نبود، توسط ثبت درخواست خرید اضطراری تأمین شد. این اقدامات سریع و مؤثر، زمینه‌ساز اجرای پروژه در زمان تعیین‌شده گردید. همچنین، بر خود لازم می‌دانم از همکاری شرکت‌های دیزاد و برق‌آر در زمان‌شات‌دان جهت اجرای طرح اصلاحی تشکر کنم.

علی ایراقیور، تکنسین تعمیرات یکی از مشکلات عمده در اجرای پروژه‌های اصلاحی، عدم تطابق نقشه‌های AS-BUILT با واقعیت است. این مسئله مغایرت‌هایی را در طراحی، ساخت و اجرا ایجاد می‌کند. در حین اجرای این پروژه، کلیه مغایرت‌ها با تلاش جمعی همکاران برطرف شد و در زمان مقرر اجرای طرح با موفقیت صوت پذیرفت.

رضا قهری، فخرآبادی، رئیس امور مشاوران و پیمانکاران با توجه به نیاز به بررسی مجدد محاسبات و شبیه‌سازی‌ها و همچنین تکمیل جزئیات و صحت‌گذاری طرح پیش از اجرای آن، استفاده از مشاور تخصصی ضروری است و منجر به کاهش ریسک و افزایش کیفیت عملکردها می‌شود. در این پروژه با عنایت به فوریت نیاز به مشاور تخصصی جهت نهایی‌سازی طرح قبل از شروع شات‌دان سالانه، مشاور مورد نیاز در اسرع وقت تعیین شد و فرم اعلام نیاز مربوطه به جریان افتاد. در اجرای این پروژه، زحمات و همکاری کارکنان فولاد مبارکه در بخش‌های مختلف و همچنین، کارکنان شرکت سامان انرژی که با توجه به فوریت مسئله و پیش‌از‌نهایی شدن فرم اعلام نیاز فعالیت خود را آغاز و تکمیل کردند، شایسته قدردانی است.



جواد عسگری
سرپرست تولید واحد شهید خرازی



مهدی جلوخوانیان
رئیس طراحی مکانیک



ایرج لبرایی
کارشناس طراحی مکانیک



غلامرضا سلیمیان
کارشناس تعمیرات



علی ایراقیور
تکنسین تعمیرات



رضا قهری
رئیس امور مشاوران و پیمانکاران



عکس از کارگاه طراحی

برگزاری دوره بازآموزی قوانین و مقررات راهنمایی و رانندگی ویژه رانندگان ترابری سبک

رئیس ترابری فولاد مبارکه از برگزاری نخستین دوره بازآموزی قوانین و مقررات راهنمایی و رانندگی ویژه رانندگان ترابری سبک در سال جاری خبر داد. علیرضا فتحی هدف از برگزاری این دوره آموزشی ارتقای دانش و مهارت‌های حرفه‌ای رانندگان دانست و افزود: در این دوره آموزشی که روزهای ۲۸ و ۲۹ ماه جاری در سالن همایش‌های ساختمان مرکز تحقیقات برگزار شد، بیش از ۴۰ نفر از رانندگان ترابری سبک با همراهی صالحی مدیرعامل شرکت آیه‌تعاون حاضر شدند و با حضور سرهنگ امینی رئیس پلیس راهور شهرستان لنجان با بهره‌ترین قوانین و مقررات راهنمایی و رانندگی، عوامل عمده تصادفات رانندگی و موارد حائز اهمیت آشنا شدند. وی ضمن مؤثر خواندن برگزاری چنین دوره‌های آموزشی در کاهش تصادفات و ارتقای ایمنی رانندگان و سرشناسان آن‌ها، حمایت‌های مدیر خدمات عمومی و امور رفاهی و تلاش و همکاری مسئولان، ناظران و کادر اجرایی ترابری سبک قدردانی کرد.



عکس از کارگاه طراحی

مبدل شدن فولاد هرمزگان به الگوی کامل بالندگی و توسعه هدفمند

۲۴ مرداد سالروز پیوستن مجموعه فولاد هرمزگان به خانواده بزرگ فولاد مبارکه، نقطه عطفی در تاریخ صنعت فولاد کشور است. این الحاق نه تنها نشانه توسعه و یکپارچگی در زنجیره تولید فولاد ایران بوده، بلکه راه و مسیر تازه‌ای برای، صادرات فولاد ایران، ارتقای ظرفیت‌های تولیدی، انتقال دانش فنی و تربیت نیروی انسانی متخصص گشوده است. از آن زمان است که جنوب کشور، به‌ویژه استان هرمزگان، بپری توسعه صنعت فولاد کشور به خصوص برای صادرات مورد توجه قرار گرفته و در برنامه‌ریزی‌های کلان نیز این استان یکی از مراکز توسعه صنعت فولاد کشور در نظر گرفته شده است.

یکی از مهم‌ترین نتایج پیوستن فولاد هرمزگان به گروه فولاد مبارکه، بهره‌مند شدن از دانش فنی و تجربیات مدیریت تولید از فولاد مبارکه است. بهره‌گیری از سیستم‌های مدیریتی، فرایندهای پیشرفته تولید و استانداردهای کیفیتی اثبات شده در فولاد مبارکه زمینه ارتقای بهره‌وری و بهبود کیفی محصولات فولاد هرمزگان را فراهم ساخته و همچنین هم‌اندیشی‌ها و تبادل دانش میان دو شرکت، برنامه‌های متورینگ و اعزام کارشناسان فنی به منظور به‌روزرسانی رویه‌های تولیدی و نگهداری، زمینه‌ساز ایجاد روندی هماهنگ و استاندارد در خط تولید فولاد هرمزگان شده و زمان پاسخ به مسائل فنی را کاهش داده است؛ به‌طوری‌که در این سال‌ها فولاد هرمزگان توانسته به بالندگی کامل در دانش فنی تولید برسد و این موضوع را می‌توان در رکورد شکنی‌ها مشاهده کرد.

سرمایه‌گذاری در حوزه نیروی انسانی از دیگر آثار ملموس پیوستن فولاد هرمزگان به گروه فولاد مبارکه

سرمایه‌گذاری در حوزه نیروی انسانی از دیگر آثار ملموس این پیوست بوده است. اجرای برنامه‌های آموزشی مشترک، دوره‌های کارآموزی و طرح‌های توسعه‌شغلی تحت حمایت فولاد مبارکه موجب تربیت نیروی انسانی ماهر و متخصص در فولاد هرمزگان شده است. این برنامه‌ها شامل آموزش‌های فنی - مهندسی، ایمنی صنعتی، بهینه‌سازی، فرایند‌ها و مدیریت کیفیت بوده‌اند. خروجی این اقدامات، افزایش توانمندی کارکنان، کاهش خطاهای عملیاتی و ارتقای فرهنگ سازمانی به سمت حرفه‌ای‌گری بیشتر بوده است. اکنون کارکنان فولاد هرمزگان با استفاده از این تجارب توانسته‌اند به الگویی برای سایر صنعتگران کشور به‌ویژه در حوزه فولاد تبدیل شوند.

امکان دسترسی بهتر و پایدارتر به منابع و مواد اولیه برای فولاد هرمزگان

یکی از چالش‌های اساسی در صنعت فولاد، تأمین مستمر و باکیفیت مواد اولیه بوده و هست. پیوستن به فولاد مبارکه، با توجه به دسترسی این شرکت به مبادی تأمین، به‌ویژه در سال‌های اخیر، امکان دسترسی بهتر و پایدارتر به منابع تأمین مواد اولیه را برای فولاد هرمزگان فراهم آورده است. با استفاده از شبکه تأمین گسترده‌تر و تجارب لجستیکی فولاد مبارکه، جریان تأمین مواد اولیه تسهیل شده و هزینه‌ها و مخاطرات ناشی از نوسانات بازار کاهش یافته است. این همکاری در نهایت منجر به افزایش ثبات در تولید و برنامه‌ریزی‌های بلندمدت کارخانه شده است.

تقویت جایگاه فولاد هرمزگان در بازار

فولاد مبارکه با تجربه گسترده در بازارهای داخلی و بین‌المللی، نقش مؤثری در راهنمایی و پشتیبانی از فروش محصولات فولاد هرمزگان ایفا کرده و مشاوره‌های بازاریابی، شناسایی مشتریان هدف، راهنمایی‌ها برای بهینه‌سازی و گسترش سبد محصولات با توجه به بازار مصرف و ارائه راهکارهای رقابتی برای ورود به بازارهای جدید، به افزایش سهم بازار و بهبود شرایط فروش انجامیده است. این همکاری استراتژیک توانسته اثر بالقوه محصولات تولیدی را بالفعل و جایگاه فولاد هرمزگان را در بازار تقویت کند.

پشتیبانی فولاد مبارکه در تصویب و اجرای پروژه‌های توسعه‌ای فولاد هرمزگان

فولاد هرمزگان عملیات اجرای چند طرح توسعه‌ای را آغاز کرده است. از این رو، پشتیبانی فولاد مبارکه در تصویب و اجرای پروژه‌های توسعه‌ای فولاد هرمزگان، اهمیت زیادی دارد. ارائه‌الگوهای موفق پروژه‌ای، کمک به تأمین تجهیزات کلیدی و نظارت و اجرا، موجب شده پروژه‌های توسعه‌ای با کیفیت بهتر و در بازه‌های زمانی منطقی پیش روند. این حمایت‌ها همچنین ریسک‌های فنی و مالی را کاهش داده و امکان بهره‌برداری سریع‌تر از ظرفیت‌های جدید را فراهم ساخته است.

اکنون شرکت فولاد هرمزگان، به عنوان بزرگ‌ترین شرکت زیرمجموعه فولاد مبارکه، خود در بسیاری از حوزه‌ها به بالندگی کامل رسیده و همان‌طور که پیش‌تر نیز به آن اشاره شد، یک الگوی کامل در صنعت فولاد کشور است.

پیوستن فولاد هرمزگان به فولاد مبارکه، حرکتی راهبردی برای تقویت صنعت فولاد کشور

باید یادآور شد پیوستن فولاد هرمزگان به فولاد مبارکه در ۲۴ مرداد ماه سال ۱۳۹۰، فراتر از یک تغییر ساختاری، حرکتی راهبردی برای تقویت صنعت فولاد کشور به‌شمار می‌آید و فصل جدیدی را برای توسعه صنعت فولاد کشور و انتقال آن به استان‌های جنوبی به‌ویژه برای صادرات رقم زده است؛ اتفاقی که می‌تواند با توسعه بیشتر و سرمایه‌گذاری‌های هدفمند تا دوام داشته باشد و به بالندگی صنعت فولاد کشور منجر شود.

در پایان، لازم می‌دانم از تلاش‌های کارگران زحمتکش کارکنان ارجمند و مهندسین غیرتمندی که از آغاز تا کنون برای تعالی و پیشرفت فولاد هرمزگان در زیر پرچم ایران اسلامی کوشیده‌اند، صمیمانه قدردانی کنم. همچنین یاد و نام مدیرانی همچون علی سلاجقه، مراد علی‌لوایی، علیرضا خیاط، مرتضی آقاجانی، امیرمسعود هراتیان، فراد ارژنی و عطالله معروفخانی را گرامی می‌دارم که هر یک با همت و درایت خود، چرخ صنعت فولاد را در این مرزوبوم به حرکت درآوردند. امید دارم قطار فولاد هرمزگان، همچون گذشته، با باری خداوند متعال و راهبری گروه فولاد مبارکه، به حرکت خود در مسیر پیشرفت و بالندگی با سرعتی فزاینده ادامه دهد.

خوش بینی تولیدکنندگان فولاد آمریکا در پی افزایش تعرفه‌ها

به گزارش پایگاه خبری فولاد ایران، تولید کنندگان فولاد آمریکا با وجود افزایش هزینه‌های مواد اولیه، به دلیل دوربر شدن تعرفه‌های واردات فولاد به ۵۰ درصد، نسبت به آینده بازار خوش بین هستند. به گزارش پلاتس، مدیران شرکت‌های بزرگ فولاد معتقدند این اقدام دولت، فضای مساعدتری را برای تولید داخلی فراهم کرده و آن‌ها می‌توانند به تقاضای فزاینده بازار پاسخ دهند. بر اساس گزارش شرکت‌ها، تقاضای برای محصولات فولادی در سه ماهه دوم به دلیل افزایش فعالیت‌های ساخت وساز، پروژه‌های زیربنایی و بازگشت تولید به داخل کشور، رشد قابل توجهی داشته است. به گفته مدیران، این روند در آینده نیز ادامه خواهد داشت و سرمایه‌گذاری در زیرساخت‌ها، انرژی، و هوش مصنوعی، تقاضای فولاد را برای سال‌های ششماهه تقویت خواهد کرد. با این حال، برخی شرکت‌ها هشدار داده‌اند که تعرفه‌ها به افزایش هزینه‌های مواد اولیه وارداتی مانند چدن خام منجر شده است. در مقابل، برخی شرکت‌ها اعلام کرده‌اند که به دلیل عمودی بودن زنجیره تأمین و استفاده از مواد اولیه داخلی، نگرانی کمتری از افزایش هزینه‌ها دارند و به راحتی می‌توانند خود را با شرایط جدید تطبیق دهند. به طور کلی، شرکت‌ها در حال اجرای استراتژی‌های مدیریت هزینه برای مقابله با این چالش‌ها هستند و حتی بخشی از هزینه‌های تعرفه‌ها را با مشتریان خود به اشتراک می‌گذارند.

فولاد

در شرایط ناترازی شدید انرژی و باتلاش شبانه‌روزی کارکنان حاصل شد:

ثبت رکورد تولید روزانه ورق فول هارد در شرکت نورد فولاد زرین شهر کرد



امیر نوجوکی مدیر نورد سرد شرکت نورد فولاد زرین نیز در تشریح جزئیات کسب این موفقیت گفت: خط تولید نورد شماره ۱ شرکت در روز یک‌شنبه ۲۴ مرداد ماه موفق شد با تولید ۶۹۱ تن ورق فول هارد رکورد تولید روزانه را به ثبت برساند.

وی افزود: رکورد قبلی مربوط به فروردین سال جاری با تولید ۶۴۷ تن بوده و رکورد جدید افزایش حدود ۶.۵ درصدی تولید روزانه را نشان می‌دهد.

کارکنان بلند همت شرکت نورد فولاد زرین شهر کرد، زیرمجموعه شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، با وجود موانع و ناترازی‌های انرژی موفق شدند رکورد یک‌شنبه ۲۴ مرداد ماه به رکورد تولید روزانه جدیدی دست یابند.

گفت: این موفقیت حاصل تلاش‌های بی‌وقفه و همت بلند کارکنان و بهره‌گیری از فناوری‌های نوین و گامی مهم در ارتقای بهره‌وری و کیفیت محصولات شرکت نورد فولاد زرین محسوب می‌شود.



به گزارش روابط عمومی شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، مهرداد عسگری مدیرعامل شرکت نورد فولاد زرین شهر کرد، ضمن قدردانی از حمایت‌های بی‌دریغ مدیریت شرکت ورق خودرو

عضو هیئت مدیره شرکت تأمین و فناوری مواد معدنی فولاد مبارکه در بازدید از شرکت فولاد سنگ ظرفیت معادن، تجهیزات و تیم تخصصی نقطه قوت اصلی فولاد سنگ است



ظرفیت‌های ارزشمندی در بخش خردایش و دانه‌بندی و آهک‌سازی ایجاد کرده است. مدیرعامل فولاد سنگ با اشاره به اینکه در حوزه تولید آهک، دو کوره ۲۴۰۰ ظرفیت تولید سالانه ۵۹۶ هزار تن آهک کلسینه بیش از ۹۰ درصد پیشرفت داشته است ادامه داد: معادن فعال و در دست اقدام شرکت شامل معدن داوران کرمان، برزین و کودی هرمزان ظرفیت بزرگی را برای آینده رقم خواهند زد.

عضو هیئت مدیره شرکت تأمین و فناوری مواد معدنی فولاد مبارکه روز سه‌شنبه ۲۸ مرداد ماه، به همراه مدیر امور معدن این شرکت و علیرضا رضایی، رئیس هیئت مدیره فولاد سنگ از شرکت فولاد سنگ بازدید کرد.

محمدرضا مسی فروش در مصاحبه با خبرنگار روابط عمومی فولاد سنگ، این بازدید را فرصت خوبی برای بررسی ظرفیت‌ها، پروژه‌ها و دستاوردهای فولاد سنگ در بخش معدن و تولید آهک دانست و گفت: این شرکت با وجود تمام محدودیت‌ها، توانسته نقش خود را به عنوان باور استراتژیک هلدینگ معدنی ایفا کند. ظرفیت معادن، تجهیزات و تیم تخصصی، نقطه قوت اصلی فولاد سنگ است.

وی با بیان اینکه تیم مدیریتی فولاد سنگ با انرژی مثبت و نگاه خلاقانه، دستاوردهای قابل توجهی در تولید و فرآوری مواد معدنی کسب کرده اظهار امیدواری کرد با ادامه این روند و هم‌فرازی میان شرکت‌های گروه، شاهد افزایش بهره‌وری و توسعه پایدار در بخش معدن کشور باشیم.

مس فروش شناسایی نقاط قابل بهبود به‌ویژه در حوزه سود عملیاتی، آسیب‌شناسی دقیق و سرمایه‌گذاری هدفمند را کلید افزایش کارایی و رشد در آیین امضای این تفاهم‌نامه، مهدی کویتی،

امضای تفاهم‌نامه همکاری میان هلدینگ آتیه فولاد و یک شرکت بین‌المللی

مدیرعامل هلدینگ آتیه فولاد، در پایان تأکید کرد: انعقاد این تفاهم‌نامه نه تنها نقطه آغاز همکاری‌های گسترده میان هلدینگ آتیه فولاد و شرکت GRL، بلکه گامی اساسی در مسیر تقویت حضور بین‌المللی صنعت فولاد ایران و دست‌یابی به اهداف توسعه‌ای و پایدار این هلدینگ خواهد بود. گفتنی است شرکت بین‌المللی Good Run Limited، از شرکت‌های معتبر و فعال در حوزه بازرگانی و صنعتی و دفتر مرکزی آن در چین مستقر است. این شرکت با برخورداری از تجربه گسترده و توانمندی‌های فنی و مدیریتی، خدمات و راهکارهای جامع در صنایع مختلف ارائه می‌دهد.

پشتیبانی بین‌المللی را در اختیار پروژه‌های مشترک قرار خواهد داد. کویتی تصریح کرد: این همکاری طیف وسیعی از فعالیت‌ها از جمله توسعه بازار، تشکیل سرمایه‌گذاری‌های مشترک و اتحادیه‌های استراتژیک، حضور مشترک در مناقصات بین‌المللی و همچنین تبادل فناوری و دانش را در بر می‌گیرد.

وی با تأکید بر جایگاه ویژه آتیه فولاد در زنجیره ارزش فولاد کشور گفت: آتیه فولاد در مسیر تبدیل شدن به بازاری توانمند فولاد مبارکه که در حوزه بازرگانی است و انعقاد این تفاهم‌نامه می‌تواند نقطه عطفی در تحقق این هدف راهبردی باشد.

مدیرعامل هلدینگ آتیه فولاد، با اشاره به اهمیت این همکاری اظهار داشت: این توافق چارچوبی برای یک همکاری استراتژیک بلندمدت فراهم می‌آورد که بر اساس آن، دو طرف با بهره‌گیری از منابع، شبکه‌ها و تخصص‌های خود، فرصت‌های تجاری و سرمایه‌گذاری را در ایران، چین و سایر بازارهای هدف شناسایی و دنبال خواهند کرد.

وی افزود: بر اساس مفاد تفاهم‌نامه، هلدینگ آتیه فولاد از امکانات، دارایی‌ها و دفاتر تجاری شرکت GRL در چین و سایر کشورها بهره‌مند خواهد شد و در مقابل، این شرکت دسترسی به توان مهندسی، مدیریت زنجیره تأمین و خدمات



در دیدار مدیرعامل شرکت فولاد کاوه جنوب‌کیش با فرمانده راهور استان هرمزگان عنوان شد:

سوآپ فولاد؛ راهکاری برای کاهش مصرف سوخت و مدیریت هزینه‌ها



سرهنگ تقی حیدری، رئیس پلیس راهنمایی و رانندگی استان هرمزگان، به همراه جمعی از فرماندهان راهور استان، از شرکت فولاد کاوه جنوب‌کیش (SKS) بازدید کرد تا راهکارهای تقویت همکاری دو جانبه بین نهادهای انتظامی و بخش صنعت مورد بررسی قرار گیرد.

جواد حاتمى، مدیرعامل شرکت فولاد کاوه جنوب‌کیش (SKS)، در دیدار با سرهنگ حیدری و دیگر فرماندهان راهور استان، با قدردانی از فعالیت‌های مؤثر پلیس فرا جادر حفظ امنیت عمومی و مدیریت ترافیک، بر لزوم تقویت همکاری بین صنعت و نهادهای نظارتی تأکید کرد و گفت: توسعه پایدار نیازمند هم‌فرازی صنعت و نهادهای اجرایی است.

وی در ادامه به ارائه ابتکارات استراتژیک شرکت در حوزه لجستیک پرداخت و گفت: شرکت فولاد کاوه جنوب‌کیش از سال گذشته طرح «سوآپ کال» (تعویض محموله مشابه در محل) را به عنوان راهکاری نوآورانه برای کاهش فشار ترافیکی و افزایش ایمنی جاده‌ای را مطرح کرده است.

براین اساس، به جای اینکه کالاهای فولادی از بندرعباس به مرکز کشور حمل شوند و محموله‌های مشابه از آنجا به بندر بازگردند، با هماهنگی شرکت‌های همکار، تعویض کالا می‌تواند در محل انجام شود.

مدیرعامل فولاد کاوه تصریح کرد: این روش مسافت حمل و نقل را به طور چشمگیری کاهش می‌دهد و تعداد کامیون‌های عبوری از محورهای حساس را نیز کم می‌کند و در نتیجه، ضمن کاهش هزینه و همچنین کاهش مصرف سوخت از فرسودگی زیرساخت‌های جاده‌ای نیز جلوگیری به عمل می‌آورد.

حاتمی افزود: این طرح با همکاری سایر شرکت‌های بزرگ فولادی در سطح کشور قابل اجرا و گسترش است و می‌تواند به یک الگوی ملی برای بهینه‌سازی حمل و نقل فولاد تبدیل شود. با آماده همکاری با نهادهای متولی و شرکت‌های فولادی دیگر برای توسعه این مدل هوشمندانه علاوه بر کاهش ترافیک صرفه‌جویی در هزینه‌ها، در مدیریت سوخت، تقویت زنجیره تأمین و کاهش آلودگی‌ها و آلودگی محیط زیست نیز تأثیر مثبتی داشته باشیم.

در پایان جلسه، سرهنگ حیدری از این ابتکار مدیریتی مدیرعامل SKS تقدیر کرد و گفت: طرح سوآپ فولاد به کاهش بار ترافیکی و افزایش ایمنی جاده‌ای کمک می‌کند و می‌تواند نمونه‌ای از همکاری سازنده بین صنعت و نهادهای نظارتی باشد.

وی افزود: ما به عنوان نیروی انتظامی، تعهد داریم ضمن رعایت وظایف قانونی، از فعالیت‌های تولیدی و اقتصادی منطقه با حداکثر ظرفیت حمایت کنیم.

این دیدار با تبادل نظر درباره راهکارهای بهبود ترافیک صنعتی، ارتقای ایمنی حمل و نقل جاده‌ای و تقویت سیستم‌های هشدار و هماهنگی در شرایط اضطراری به پایان رسید.





آلمان توسعه زیرساخت های ذخیره سازی کربن را تسریع می کند

به گزارش پایگاه خبری فولاد ایران، دولت آلمان با هدف تسریع توسعه زیرساخت های جذب و ذخیره سازی کربن، اصلاحاتی را تصویب کرده است. این طرح قانونی به صناعی که در کاهش انتشار کربن مشکل دارند، مانند تولید سیمان و آهن و نیروگاه های گازی، اجازه می دهد تا دی اکسید کربن را در اعماق دریا یا خشکی ذخیره کنند. این قانون جدید، ساخت و بهره برداری از تأسیسات ذخیره سازی و خطوط لوله دی اکسید کربن را به عنوان پروژه های با «منافع عمومی بالاتر» طبقه بندی می کند تا فرآیندهای برنامه ریزی و تأیید آن ها تسریع شود. همچنین، بر اساس این قانون، خطوط لوله گاز طبیعی موجود می توانند برای انتقال کربن بازسازی یا تغییر کاربری داده شوند. آلمان در بخش مربوط به خود از دریای شمال، ظرفیتی معادل ۱.۵ تا ۸.۳ میلیارد تن برای ذخیره سازی دی اکسید کربن دارد و می تواند سالانه تا ۲۰ میلیون تن کربن را ذخیره کند. وزیر امور اقتصادی فدرال آلمان، این اقدام را یک مهم مهم برای حفظ رقابت پذیری صنعت کشور دانست.



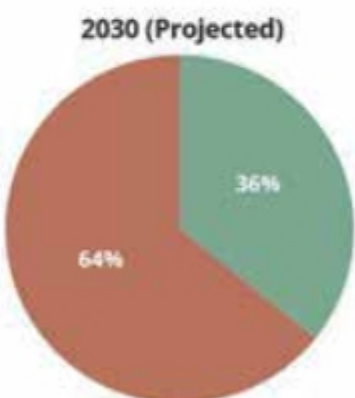
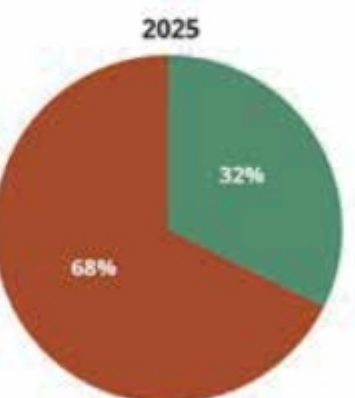
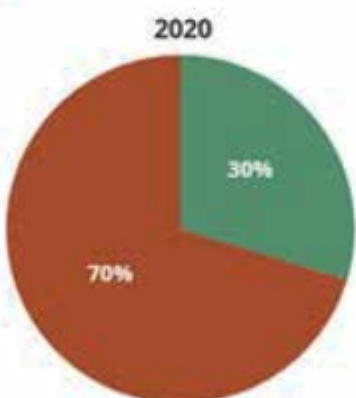
شماره ۱۴۴۰ ♦ دوشنبه ۳ شهریور ۱۴۰۴ ♦ ربيع الاول ۱۴۴۷ ♦ ۲۵ آگوست ۲۰۲۵
MOBARAKEH STEEL GROUP

مسیر فولاد تا ۲۰۳۰؛ در میانه جاه طلبی و واقعیت

The share of electric arc furnace-based steelmaking has been steadily increasing and is projected to increase further by 2030

Global steel capacity changes by technology between 2020 and 2030

Higher-emissions basic oxygen furnace (BOF) technology Lower-emissions electric arc furnace (EAF) technology



Source: Global Iron and Steel Tracker, Global Energy Monitor

Note: The 2030 data does not include 46 mtpa of BOF capacity and 51 mtpa of EAF capacity currently in construction with start dates unknown. It also excludes 129 mtpa BOF capacity. 24 mtpa EAF capacity whose retirement has been announced without confirmed dates.



دهه پیش رو برای صنعت فولاد، تنها یک گذار فناورانه نیست، بلکه یک مسابقه استراتژیک با زمان است؛ مسابقه ای که در آن، فاصله میان اهداف بلندپروازانه کربن زدایی و واقعیت های صنعتی، آینده این صنعت بنیادین را رقم خواهد زد.



صنعت آهن و فولاد در یک لحظه حیاتی از سفر کربن زدایی خود قرار دارد و سال ۲۰۲۰ به عنوان یک معیار برای سنجش اهداف کاهش انتشار گازهای گلخانه ای عمل می کند. این بخش با سهمی تا ۹ درصد از کل گازهای گلخانه ای جهان، همچنان یکی از بزرگ ترین منابع آلاینده صنعتی است. در پاسخ به این چالش، اتحادیه اروپا و سایر مناطق، اهداف جاه طلبانه ای را تعیین کرده اند؛ از جمله تعهد اتحادیه اروپا به کاهش ۵۵ درصدی انتشار خالص فولاد تا سال ۲۰۳۰ نسبت به سطح سال ۱۹۹۰.

برای رسیدن به این هدف بلندپروازانه، صنعت فولاد در حال یک چرخش استراتژیک به سمت دو مسیر اصلی فناورانه است. این تغییر مسیر در سرمایه گذاری های جدید به وضوح در شکل قابل مشاهده است. شکل نشان می دهد که اگرچه ظرفیت فعلی فولادسازی جهان تحت سلطه مسیر پرکربن کوره بلند (BF-BOF) است، اما در پروژه های جدید و در حال ساخت، یک چرخش قابل توجه به سمت فناوری های پاک تر رخ داده است.

بیاموزیم و پویس

انواع مجمع عمومی عادی

مجمع عمومی عادی به دو نوع اصلی تقسیم می شود:

۱- مجمع عمومی عادی سالیانه:

تعریف: این مجمع سالیانه برگزار می شود و هدف اصلی آن بررسی عملکرد شرکت در سال مالی گذشته و تصمیم گیری درباره مسائل کلی و سالیانه شرکت است.

وظایف مجمع عمومی عادی سالیانه شامل بررسی و تصویب صورت های مالی سالیانه، تصمیم گیری درباره تقسیم سود، انتخاب یا تجدید انتخاب اعضای هیئت مدیره، انتخاب بازرس قانونی و تعیین پاداش هیئت مدیره و حق الزحمه بازرسان است.

زمان برگزاری: این مجمع باید حداکثر تا چهار ماه پس از پایان سال مالی شرکت برگزار شود.

۲- مجمع عمومی عادی به طور فوق العاده:

تعریف: این نوع مجمع در مواقعی برگزار می شود که نیاز به تصمیم گیری در خصوص مسائل مهم و ضروری وجود داشته باشد که خارج از برنامه های عادی سالیانه شرکت است.

دلایل تشکیل مجمع عمومی عادی به طور فوق العاده شامل موضوعات فوری یا اضطراری که نمی توانند تا مجمع عمومی عادی سالیانه منتظر بمانند، تغییرات مدیریتی، انتخاب اعضای جدید هیئت مدیره یا بازرسان در صورت استعفا، فوت یا عدم کفایت و سایر موضوعات غیرمنتظره ای است که نیاز به تصمیم گیری سریع دارند.

شرایط برگزاری: این مجمع می تواند در هر زمانی از سال و به درخواست هیئت مدیره، بازرس قانونی، یا تعدادی از سهام داران که طبق اساسنامه حق درخواست مجمع دارند، تشکیل شود.

تفاوت های مجمع عمومی عادی سالیانه با مجمع عمومی عادی به طور فوق العاده

۱- هدف و موضوعات مطرح شده

هدف اصلی مجمع عمومی عادی سالیانه بررسی و تصمیم گیری در مورد امور سالیانه شرکت است. موضوعاتی مانند بررسی و تصویب صورت های مالی، تصمیم گیری در مورد تقسیم سود، انتخاب یا تجدید انتخاب اعضای هیئت مدیره، انتخاب بازرس قانونی، و تعیین پاداش و حق الزحمه ها از جمله موارد اصلی هستند که در این مجمع بررسی می شوند.

هدف اصلی مجمع عمومی عادی به طور فوق العاده رسیدگی به موضوعات غیرمنتظره یا فوری که نیاز به تصمیم گیری سریع دارند، تشکیل می شود. این مجمع ممکن است به دلایل مختلفی مانند استعفا، فوت یا عدم کفایت اعضای هیئت مدیره یا بازرس قانونی، تغییرات مدیریتی، یا سایر مسائل اضطراری برگزار شود.

۲- زمان برگزاری

مجمع عمومی عادی سالیانه به صورت منظم و هر سال یک بار برگزار می شود و باید حداکثر تا چهار ماه پس از پایان سال مالی شرکت تشکیل شود. تاریخ برگزاری این مجمع از پیش در اساسنامه شرکت و بر اساس تقویم سالیانه تعیین شده است.

زمان برگزاری مجمع عمومی عادی به طور فوق العاده از پیش تعیین شده نیست و بر اساس نیاز و شرایط خاص، در هر زمانی از سال می تواند برگزار شود. این مجمع به درخواست هیئت مدیره، بازرس قانونی، یا تعدادی از سهام داران که حق درخواست دارند، تشکیل می شود.



در حالی که اروپا و برخی دیگر روی مسیر پرهزینه فولاد سبز سرمایه گذاری می کنند، یک دوگانه نگران کننده در سطح جهانی در حال شکل گیری است. ساخت کارخانه های کوره بلند سنتی و پرکربن همچنان با سرعت پیش می رود و ۴۶ درصد از پروژه های فولادسازی به روش های مبتنی بر ذغال سنگ وابسته اند

استراتژیک برای کربن زدایی اهمیت حیاتی پیدا می کنند. تحلیل های چرخه عمر به وضوح نشان می دهد که همه مسیرها به یک مقصد ختم نمی شوند. تولید فولاد کاملاً برقی شده با استفاده از برق پاک، با پتانسیل کاهش ۹۵ درصدی آلاینده ها، مؤثرترین راه حل است. در مقابل، فناوری جذب و ذخیره کربن (CCS) نقشی بسیار محدودتر دارد و یک راه حل موقتی و کمتر کارآمد محسوب می شود. به همین دلیل، با وجود رشد کلی تقاضا برای فولاد که سرعت کاهش آلاینده ها را کند می کند، تمرکز بر مسیرهای واقعاً پاک مانند EAF و DRI هیدروژنی، برای رسیدن به اهداف ۲۰۳۰ اجتناب ناپذیر است.

صنعت جهانی فولاد در مسیر کربن زدایی تا سال ۲۰۳۰، گام های مهمی برداشته است؛ اما یک شکاف قابل توجه بین جاه طلبی و واقعیت باقی مانده است. هزینه های بالای زیرساخت هیدروژن، کندی در ساخت وساز و تداوم سرمایه گذاری در فناوری های قدیمی، توانایی این بخش برای عمل به تعهدات خود را به چالش می کشد. پنج سال آینده، دوره ای حیاتی و سرنوشت ساز خواهد بود. موفقیت در این دهه، نیازمند حاکمیت قوی، فناوری های مقیاس پذیر و بازاریابی استراتژیک سرمایه گذاری هاب های تحقق وعده فولاد کم کربن است.

منابع:

- https://ceb.org/wp-content/uploads/202503//State-of-Steel-Report.pdf
- https://globalenergymonitor.org/report/pedal-to-the-metal-2025/
- https://eurometal.net/the-green-steel-revolution-in-2025-navigating-a-new-frontier/
- https://pubs.rsc.org/en/content/articlehtml/2025/ce/d5ce01356a
- https://www.itdtechex.com/en/research-report/green-steel-20252035---technologies-players-markets-forecasts/1084

تهیه کننده: انور سید انور و مجاهد



۳- تصاب قانونی

برای قانونی بودن مجمع عمومی عادی سالیانه، حضور بیش از نصف سهام داران دارای حق رأی در نوبت اول الزامی است. اگر این تصاب حاصل نشود، جلسه به نوبت دوم موکول می شود و در نوبت دوم با هر تعداد از سهام داران حاضر تشکیل می شود.

شرایط تصاب مجمع عمومی عادی به طور فوق العاده مشابه مجمع عمومی عادی سالیانه است، اما ممکن است بسته به موضوعات خاص و شرایط اضطراری، در برخی موارد قوانین خاصی اعمال شود.

۴- دستور جلسه

دستور جلسه مجمع عمومی عادی سالیانه مشخص و شامل موارد کلی و سالیانه است که در آگهی دعوت ذکر می شود. دستور جلسه مجمع عمومی عادی به طور فوق العاده محدود به موضوعات فوری یا خاصی است که به دلیل آن ها این مجمع تشکیل شده است و معمولاً کمتر به موضوعات کلی و سالیانه می پردازد.

۵- اهمیت و ضرورت

مجمع عمومی عادی سالیانه برای ادامه فعالیت قانونی و ساختارمند شرکت ضروری است و عدم برگزاری آن می تواند پیامدهای قانونی داشته باشد.

برگزاری مجمع عمومی عادی به طور فوق العاده تنها در شرایط خاص و ضروری الزامی است و در مواقعی که نیاز فوری به تصمیم گیری وجود دارد، برگزاری می شود.

این تفاوت ها نشان دهنده نقش های مختلف و مکمل این دو نوع مجمع در ساختار مدیریتی و قانونی شرکت ها هستند.

بورس

Stock Exchange

آمار معاملات محصولات شرکت فولاد مبارکه در بورس کلاهی ایران

تاریخ معامله	محصول	حجم عرضه (طن)	مقدار تقاضا (طن)	حجم معامله (طن)	قیمت پایانی (ریال/کیلوگرم)	تاریخ تحویل
۱۴۰۴/۰۵/۲۷	ورق گرم (ضخامت زیر ۰.۵ میلیمتر)	۵۸,۸۰۰	۲,۵۱,۷۰۰	۵۸,۸۰۰	۲۵۸,۳۳۱	مهرماه ۱۴۰۴
۱۴۰۴/۰۵/۲۷	ورق گرم (ضخامت بالای ۰.۵ میلیمتر)	۲۱,۹۰۰	۲۲,۳۸۰	۲۱,۹۰۰	۲۵۷,۲۸۰	مهرماه ۱۴۰۴
۱۴۰۴/۰۵/۲۷	ورق رنگی	۶,۰۰۰	۶,۵۵۰	۶,۰۰۰	۲۹۹,۳۹۹	آبان ۱۴۰۴
	جمع کل	۲۶۶,۸۰۰	۲۸۵,۱۸۰	۲۶۶,۸۰۰		واحد فروش داخلی

معاملات

Trades

چند معاملات سهام کیهان در تاریخ ۱۴۰۴/۰۵/۲۷

تاریخ	روز	کمترین	بیشترین	پایانی	تغییر (نمات)	حجم معامله (میلیون سهم)
۱۴۰۴/۰۵/۲۷	شنبه	۲,۱۴۴	۲,۲۱۶	۲,۱۷۵	۳۵	۴۷۴
۱۴۰۴/۰۵/۲۷	یکشنبه	۲,۲۰۰	۲,۲۴۰	۲,۲۳۶	۹۱	۲۶۸
۱۴۰۴/۰۵/۲۷	دوشنبه	۲,۱۹۸	۲,۲۳۰	۲,۲۲۶	۱۰	۳۰۸
۱۴۰۴/۰۵/۲۸	سه شنبه	۲,۱۷۹	۲,۲۴۰	۲,۱۹۲	۵۴	۳۴۰
۱۴۰۴/۰۵/۲۹	چهارشنبه	۲,۱۲۸	۲,۲۰۰	۲,۱۴۶	۶۶	۲۶۹

سهام

Stocks

نمودار تغییر قیمت سهام (ریال)



اطلاعیه

Announcement

به اطلاع همکاران گرامی می رساند پیشخوان سرمایه انسانی با هدف ایجاد ارتباط آسان، پیگیری هوشمند و پاسخ گویی سریع، بستری کارآمد و قابل اعتماد برای تعامل مؤثر با کارکنان و بازنشستگان فراهم ساخته است. برای استفاده از خدمات پیشخوان لطفاً به آدرس novan.ir مراجعه فرمایید.

پس از ورود با مراجعه به قسمت دفتر و پیشخوان سرمایه انسانی برای دریافت اطلاعات، مراجعه به بخش اطلاعیه ها برای طرح سؤال، قسمت پرسش و پاسخ و سپس قسمت پرسش های من

دفتر پیشخوان سرمایه انسانی

ارتباط آسان

پیگیری هوشمند

پاسخگویی سریع

ارتباط شفاف بین کارکنان، بازنشستگان و ... با معاونت سرمایه انسانی

ثبت و رهگیری سیستماتیک درخواست ها و اطمینان از پاسخگویی به موقع

کاهش اتلاف زمان پرسش برای دریافت اطلاعات اولیه

ایجاد بانک اطلاعاتی برای پاسخ های متداول جهت حفظ یکپارچگی اطلاعات

اطلاع رسانی متمرکز درباره تغییرات قوانین، گردش کارها یا فرآیند های شرکت

تجزیه و تحلیل اطلاعات و شناسایی نقاط دارای مشکل برای بهبود فرآیندهای HR

وبسایت: novan.ir

تلفن: ۵۰۰۰۵۰۰۰

موبایل: ۰۲۱-۵۰۰۰۵۰۰۰

پست الکترونیک: novan@novan.ir

آدرس: دبیر خانه مرکزی

خبرین الملل

International

ورود یک سرمایه گذار فولادی دیگر به حاشیه جنوبی خلیج فارس

برانتی گرین استیل از سرمایه گذاری برای تولید آهن اسفنجی و بریکت گرم در عمان خبر داد.

به گزارش چیلان به نقل از استیل اوریس، شرکت فولادسازی برانتی گرین استیل (Meranti Green Steel) در سنگاپور از سرمایه گذاری در منطقه ویژه اقتصادی الدقم عمان خبر داده است. برانتی در این منطقه یک کارخانه آهن سبز برای تولید آهن اسفنجی با آلاینده کمی و بریکت گرم بنا خواهد کرد.

امنیت سایبری
Cybersecurity

حمله باج افزاری گروه اورست
به شرکت PacificHealthWorks

گروه باج افزار اورست مسئولیت حمله سایبری به شرکت PacificHealthWorks (PHW) و شرکت وابسته اش ها Perouse را بر عهده گرفته و صدها فایل حاوی اطلاعات حساس بیماران را در سایت نشت داده منتشر کرده است. این شرکت ها خدمات مدیریتی برای بیش از ۱۴۰۰ گروه پزشکی ارائه می دهند و اورست تهدید کرده در صورت عدم تماس، داده های بیشتری را فاش خواهد کرد. نمونه فایل های منتشر شده شامل اطلاعات کامل شخصی بیماران و کارکنان از جمله نام، شماره تأمین اجتماعی، تاریخ تولد، اطلاعات تماس، سوابق بیمه، سوابق پزشکی و جزئیات مالی است. گفته می شود این داده ها متعلق به بیش از ۵۰۰ نهاد درمانی هستند و تاکنون حدود ۵۰۰۰ نفر این اطلاعات را مشاهده کرده اند.

گروه اورست از سال ۲۰۲۱ فعال شده و برخلاف روش های سنتی باج افزار، تمرکز خود را روی سرقت و افشای داده ها گذاشته است. این گروه پیش تر نیز به شرکت های بزرگی مانند Coca-Cola، Mediclinic، Mailchimp، Crumb و AT&T حمله کرده و با افشای بخشی از داده ها، قربانیان را برای پرداخت باج تحت فشار قرار داده است.

منبع: cybernews

۱

Trello

تربو یکی از گزینه های جذاب در فهرست بهترین اپلیکیشن برنامه ریزی، می شود که در برنامه ریزی و مدیریت سلسله مأموریت های کاری مورد استفاده قرار می گیرد. تربو جزو اولین اپلیکیشن ها و پست های مدیریت وظایف و پروژه بوده که به مرور زمان به یکی از محبوب ترین اپلیکیشن های برنامه ریزی تبدیل شد.

۲

Todolist

کاربران نرم افزار برنامه ریزی روزانه Todoist می توانند با استفاده از این برنامه تیک زدن کارهای روزانه، ستون های مختلفی برای پروژه ها ایجاد کرده و طبق این ستون ها و عناوین آن ها، وضعیت هر پروژه ی شخصی یا گروهی را کنترل کنند. در تودو ایست می توانید زمان تحویل و انجام هر وظیفه یا پروژه را مشخص کنید و خیالتان را بابت نمایش نتایج، قبل از رسیدن زمان اجرایی شدن آن، راحت باشد.

۳

Notion

Notion یکی از بهترین اپلیکیشن های اندروید برای بهبود بهره وری است که به شما کمک می کند یادداشت های خود را تگه داری و کارهای خود را در مکانی واحد مدیریت و پیگیری کنید. شما می توانید با استفاده از برنامه ی مذکور در انجام کارها با دیگران همکاری کنید، اسناد و یادداشت های مورد نظرتان را به اشتراک بگذارید یا داده ها و اطلاعات مورد نیاز تیم را به صورت یکپارچه ذخیره کنید. این ابزار می تواند همه ی نیازهای مدیریت پروژه را برآورده سازد.

۴

Manpower

شرکت Manpower، یکی از بزرگ ترین آژانس های کاریابی جهان، تأیید کرده که نقض داده های اطلاعاتی ۱۸۹۱۴۴ نفر تأثیر گذاشته است. این اتفاق مربوط به یکی از شعب این شرکت در لاس وگاس است که قبلاً حمله سایبری شده است. نقض داده ها ماه ها قبل رخ داده و شرکت در تاریخ ۲۰ ژانویه هنگام بررسی قطعی سیستم های محلی متوجه دسترسی غیرمجاز به شبکه خود شد. تحقیقات نشان داد که نفوذگر ناشناس بین ۲۹ دسامبر ۲۰۲۳ تا ۱۲ ژانویه ۲۰۲۴ به فایل هایی دسترسی پیدا کرده که شامل اطلاعات شخصی بیش از ۱۴۴ هزار نفر بود.

پس از کشف این حادثه، شرکت اقدامات امنیتی تقویت شده ای را اجرا و به افراد آسیب دیده اطلاع داد. همچنین Manpower موضوع را به FBI گزارش کرده و خدمات رایگان مانیترینگ اعتبار و محافظت از هویت به مدت ۱۲ ماه را به افراد در معرض خطر ارائه می کند. شعبه لاس وگاس مستقل عمل می کند و سیستم های مرکزی شرکت آسیب ندیده اند. گروه باج افزاری RansomHub نیز مدعی است که ۵۰۰۰ گیگابایت داده از این حمله به سرقت رفته است.

منبع: infosecurity-magazine

شنود تماس ها از فاصله سه متری با هوش مصنوعی

به گزارش خبرگزاری مهر به نقل از اینترستینگ انجینیرینگ، گروهی از محققان علوم رایانشی در دانشگاه پنسیلوانیا، روشی نهی برای شنود تماس های تلفنی از راه دور ابداع کرده اند که از طریق رمزگشایی ارتباطات نامحسوس منتشر شده از بلندگوی تلفن همراه انجام می شود. آن ها با استفاده از یک رادار خاص با امواج میلی متری و یک سیستم هوش مصنوعی شناسایی گفتار، ابزاری توسعه داده اند که می تواند مکالمات را از فاصله سه متری با دقتی حدود ۶۰ درصد ثبت و رونویسی کند. البته این دستاورد نگرانی هایی جدی درباره حریم خصوصی و احتمال سوءاستفاده از چنین فناوری هایی به وجود آورده است. این تحقیق بر پایه پروژهای از سال ۲۰۲۲ انجام شده است، پروژهای که در آن پژوهشگران توانستند با روشی مشابه، ۱۰ کلمه از پیش تعریف شده را با دقت ۸۳ درصد تشخیص دهند. پژوهش جدید، این توانایی را به رونویسی پیوسته گفتار گسترش داده است، اگرچه به دلیل پیچیدگی رمزگشایی داده های راداری، دقت آن کاهش یافته است.

فناوری ۱۳

شماره ۱۴۴۰ ♦ دوشنبه ۳ شهریور ۱۴۰۴ ♦ ربيع الاول ۱۴۴۷ ♦ ۲۵ اگوست ۲۰۲۵
MOBARAKEH STEEL GROUP

معرفی فناوری های تحول دیجیتال در شرکت ABB و نقش آن در صنعت فولاد

در مواجهه با چالش های زیست محیطی، نوسانات بازار و فشارهای بهره وری، صنعت فولاد نیازمند تحول بنیادین در شیوه های تولید و مدیریت است. شرکت ABB با راه اندازی کمپین جهانی Do More With Digital در سال ۲۰۲۴، گامی بلند در جهت تسریع تحول دیجیتال در صنایع فولاد، سیمان، معدن و کاغذ برداشته و تلاش کرده است تا صنایع مادر تولیدی و فرایندی از جمله فولاد را به سمت دیجیتالی سازی هوشمند و پایدار سوق دهد. این کمپین نه تنها به معرفی فناوری های نوین می پردازد، بلکه یک چارچوب عملی برای پیاده سازی تحول دیجیتال در محیط های صنعتی پیچیده محسوب می شود. در عصر تحول صنعتی چهارم، دیجیتالی سازی به عنوان یکی از ارکان اصلی رقابت پذیری و پایداری در صنایع فرایندی شناخته می شود. صنعت فولاد یکی از صنایعی است که کاهش کربن در آن دشوار است و به دلیل مصرف بالای انرژی، تولید گازهای گلخانه ای و پیچیدگی های فرایندی، نیازمند راهکارهای نوآورانه برای کاهش اثرات زیست محیطی و افزایش بهره وری است.

بخشد. همچنین با استفاده از APC در کوره های با ریخت، پکیوآختی دما بهبود یافت و کیفیت سطحی افزایش پیدا کرد. همچنین در یک مجتمع فولاد در منطقه خلیج فارس، پیاده سازی سیستم های بینایی ماشین و یادگیری ماشین در خطوط گالوانیزه، منجر به کاهش ۳۰ درصد نرخ عیوب سطحی و افزایش سرعت بسته بندی کوپل ها تا ۲۵ درصد و بهبود در بای کیفیت در کل زنجیره تولید شد. دیجیتالی سازی نه تنها بهره وری را افزایش می دهد، بلکه نقش مهمی در کاهش اثرات زیست محیطی دارد. از جمله کاهش مصرف انرژی و منابع طبیعی، بهینه سازی استفاده از مواد اولیه، کاهش تولید ضایعات و انتشار گازهای گلخانه ای، امکان پایش و گزارش گیری دقیق از شاخص های پایداری، بانوجه به گرایش جهانی به سمت تولید فولاد سبز، ترکیب فناوری های دیجیتال با سیستم های تولید هیدروژن در محل، می تواند مسیر جدیدی برای کاهش آلایندگی باشد، به عنوان نمونه گروه ABB با تجربه در توسعه الکترو لایزرها و کنترل فرایند های احتراق هیدروژنی، نقش کلیدی در این تحول ایفا می کند.

البته دیجیتالی سازی در صنعت فولاد با چالش هایی نیز روبه رو است، از جمله پیچیدگی فرایند های حرارتی و شیمیایی، تنوع تجهیزات و وجود برندهای مختلف در خطوط تولید، مقاومت فرهنگی سازمان ها در برابر تغییرات فناورانه، نیاز به آموزش نیروی انسانی برای کار با سیستم های جدید و مباحث امنیت سایبری و حفاظت از داده های صنعتی. در نهایت کمپین توسعه دیجیتالی سازی در صنعت فولاد توسط شرکت ABB، فرصتی بی نظیر برای صنعت فولاد فراهم کرده تا با بهره گیری از فناوری های نوین، مسیر تحول دیجیتال را با سرعت و دقت بیشتری طی کند. بانوجه به چالش های زیست محیطی، رقابت جهانی و نیاز به بهره وری بالا، دیجیتالی سازی و مباحث امنیت سایبری و حفاظت از داده های صنعتی، در نهایت کمپین اختصاصی پشتیبانی فنی و تجربه صنعتی می تواند شریک راهبردی صنعت فولاد در این مسیر باشد.

می تواند زمان توقف، نرخ ضایعات و بهره وری اپراتورها را تحلیل کند.

● **هوش مصنوعی و یادگیری ماشین (AI-ML):** استفاده از الگوریتم های یادگیری ماشین برای تشخیص عیوب سطحی، پیش بینی خرابی تجهیزات و بهینه سازی برنامه ریزی تولید. از جمله کاربردهای مهم در صنعت فولاد است. ترکیب این فناوری ها با بینایی ماشین در خطوط بسته بندی کوپل ها، دقت و سرعت تولید را افزایش می دهد.

● **رایانش ابری و لبه ای (CC-EC):** رایانش ابری امکان ذخیره سازی و تحلیل داده های حجیم را فراهم می کند، در حالی که رایانش لبه ای با پردازش محلی داده ها، زمان پاسخ را کاهش می دهد. در خطوط تولید مانند گالوانیزه پیوسته، این فناوری های می توانند داده های دما، سرعت نوار و ترکیب حمام روی رابه صورت لحظه ای تحلیل کنند.

گروه ABB با سابقه ۱۴۰ ساله در صنایع فرایندی، راهکارهای عملی زیر برای توسعه دیجیتالی سازی در بخش های مختلف صنعت فولاد ارائه می دهد:

- کنترل یکپارچه خطوط تولید (ABB Smart Melt Shop) با هدف کاهش زمان توقف، افزایش بهره وری؛
- مدیریت انرژی در کوره ها و واحدهای کمکی (ABB Energy Manager) با هدف کاهش مصرف انرژی، کاهش CO₂؛
- برنامه ریزی تولید پیشرفته برای خطوط نورد و گالوانیزه (ABB MOM) با هدف بهبود کیفیت، ردیابی کامل تولید؛
- پایش وضعیت تجهیزات (ABB Smart Sensors) با هدف پیش بینی خرابی، کاهش هزینه نگهداری؛
- تحلیل داده های پیچیده با هوش مصنوعی (ABB Gen AI Toolkit) با هدف تصمیم گیری سریع، بهینه سازی فرایند.

در ادامه برخی نمونه های اجرا شده این فناوری ها ارائه می شوند: یک تولید کننده فولاد در آلمان با استفاده از MES و EMS شرکت ABB توانست مصرف انرژی را ۱۲ درصد کاهش دهد و نرخ ضایعات را تا ۸ درصد بهبود

طبق برآوردها اجرای فرایند دیجیتالی سازی می تواند تا ۲۰ درصد از کاهش انتشار مورد نیاز تا سال ۲۰۵۰ را محقق کند. شرکت بین المللی ABB در این کمپین بر اهدافی تمرکز دارد که عبارتند از: افزایش بهره وری عملیاتی از طریق کنترل پیشرفته، تحلیل داده ها و اتوماسیون، کاهش اثرات زیست محیطی با بهینه سازی مصرف انرژی و کاهش ضایعات و تقویت تصمیم گیری مبتنی بر داده با استفاده از هوش مصنوعی، یادگیری ماشین و رایانش ابری. در این راستا فناوری های متنوعی در زمینه های تسریع پذیرش فناوری های دیجیتال در صنایع فرایندی، ارائه راهکارهای خاص صنعت با ابزارها و منابع اطلاعاتی اختصاصی و پشتیبانی از مشتریان در مراحل مختلف تحول دیجیتال که شامل دسته های آغازگران، متوقف شدگان و مقیاس پذیران است توسعه داده شده اند.

فناوری های کلیدی شرکت ABB در زمینه تحول دیجیتال صنعت فولاد را می توان به دسته های زیر تقسیم بندی کرد:

- **کنترل پیشرفته فرایند (APC):** این فناوری ها بهینه سازی عملکرد کوره ها، خطوط نورد و واحدهای خنک سازی را ممکن می سازند. با استفاده از مدل های پیش بینی کننده و الگوریتم های تطبیقی، فناوری های APC می توانند نوسانات دما، فشار و ترکیب شیمیایی را کاهش دهند.
- **سیستم های مدیریت انرژی (EMS):** فناوری های مدیریت انرژی با پایش لحظه ای مصرف انرژی، شناسایی نقاط اتلاف و پیشنهاد راهکارهای بهینه سازی، نقش مهمی در کاهش هزینه ها و آلایندگی دارند. مثلاً نوعی از این فناوری در خطوط گالوانیزه، می تواند مصرف گاز طبیعی در کوره های مستقیم سوز را بهینه کند.
- **سیستم های اجرای تولید (MES):** فناوری های اجرای تولید بهبود بهره وری است که به شما کمک می کند یادداشت های خود را تگه داری و کارهای خود را در مکانی واحد مدیریت و پیگیری کنید. شما می توانید با استفاده از برنامه ی مذکور در انجام کارها با دیگران همکاری کنید، اسناد و یادداشت های مورد نظرتان را به اشتراک بگذارید یا داده ها و اطلاعات مورد نیاز تیم را به صورت یکپارچه ذخیره کنید. این ابزار می تواند همه ی نیازهای مدیریت پروژه را برآورده سازد.

قهرمانی تیم واترپلو دختران آکادمی فرزندان فولاد مبارکه در لیگ استان اصفهان



سلامت

ورزش می تواند پیری بیولوژیکی را معکوس کند



پیری فرایندی اجتناب ناپذیر است، اما پژوهش های جدید نشان می دهد که سبک زندگی و انتخاب های روزانه می توانند سرعت آن را به طور چشمگیری تغییر دهند.

طبق تحقیقات جدید دانشمندان، ورزش منظم واقعاً می تواند فرایند پیری بیولوژیکی بدن را در سطح مولکولی کند و در برخی موارد حتی آن را معکوس کند.

محققان با بررسی چند مطالعه متوجه شده اند که فعالیت بدنی برنامه ریزی شده و ساختار یافته می تواند در سطح مولکولی، از جمله در DNA، اثر گذاشته و سلامت چندین عضو بدن را بهبود دهد و طول دوره زندگی سالم را بیشتر کند. این یافته ها همچنین تأکید می کنند که افزایش فعالیت فیزیکی در زمان های فراغت و کاهش عادات کم تحرک می تواند روند پیری ای ژنتیک را به تأخیر بیندازد.

ورزش و معکوس کردن پیری بیولوژیکی

تیمی از محققان به سرپرستی «ناکوچی کاوامورا» از دانشگاه توهوگو در پژوهشی که نتایج آن در مجله Aging منتشر شده، به بررسی اثرات ورزش منظم، فعالیت بدنی و آمادگی جسمانی کلی بر فرایند پیری بیولوژیکی پرداخته اند. این بررسی با بهره گیری از نتایج چندین مطالعه علمی نشان می دهد که سبک زندگی فعال می تواند سرعت پیری ای ژنتیک را کاهش دهد یا حتی معکوس کند.

پیری ای ژنتیک تغییرات مولکولی در DNA را توصیف می کند که نشان دهنده سرعت پیری است و با استفاده از ساعت های ای ژنتیک اندازه گیری می شود. این ساعت ها الگوهای متیلاسیون DNA را دنبال می کنند که فعالیت زن ها را تحت تأثیر قرار می دهد و برخلاف سن تقویمی، تصویری دقیق تر از عملکرد سلول ها و بافت ها ارائه می کند.

سطح بالای آمادگی جسمانی، به ویژه ظرفیت بالای قلبی-ریوی، ارتباط نزدیکی با کند شدن پیری ای ژنتیک دارد. پژوهش های انسانی و حیوانی نشان می دهند که انجام منظم تمرینات استقامتی و مقاومتی تغییرات مولکولی مرتبط با سن در عضلات را کاهش می دهد. به طور مثال، در یک مطالعه، زنان میانسال کم تحرک پس از تنها هشت هفته شرکت در برنامه ترکیبی هوازی و مقاومتی، شاهد کاهش دوازده سنی ای ژنتیک خود بودند.

علاوه بر عضلات، قلب، کبد، بافت چربی و حتی روده نیز از ورزش بهره مند می شوند و شواهد نشان می دهد ورزشکاران المپیک پیری ای ژنتیک کندتری نسبت به غیر ورزشکاران دارند. محققان بر نیاز به پژوهش های بیشتر برای درک علت تفاوت پاسخ افراد به ورزش و تأثیر انواع تمرین ها بر پیری اندام های مختلف تأکید کرده و اهمیت طراحی برنامه های تمرینی شخصی برای رسیدن به حداکثر اثر ضد پیری را یادآور شده اند.

در مجموع، حفظ آمادگی جسمانی نه تنها برای سلامت روزمره ضروری است بلکه یکی از مؤثرترین ابزارها برای کند کردن فرایند پیری اعضای داخلی بدن محسوب می شود.

گاهی برخلاف انتظار، افراد در میانه یا پس از ورزش به جای سرزندگی دچار خواب آلودگی می شوند. این پدیده دلائل علمی متعددی دارد. نخست آنکه ورزش، به ویژه تمرینات هوازی، سطح اندورفین ها و سروتونین را در بدن افزایش می دهد؛ موادی شیمیایی که به ایجاد آرامش کمک می کنند و می توانند مانند نیک «مسکن طبیعی» حس خوب را القا کنند. از سوی دیگر، هنگام فعالیت شدید، جریان خون به سمت عضلات فعال هدایت می شود و ممکن است به طور موقت از میزان خون رسانی به مغز بکاهد. این تغییر می تواند نوعی حس خستگی و سنگینی ذهنی ایجاد کند. همچنین افت قند خون در افرادی که با معده خالی یا بدون تغذیه مناسب ورزش می کنند، یکی از علل شایع خواب آلودگی حین تمرین است. عامل مهم دیگر، کمبود خواب شبانه است. افرادی که به اندازه کافی استراحت نکردند، در حین ورزش بیش از دیگران دچار خستگی و میل به خواب می شوند. در نهایت، ورزش عصرگاهی یا شبانه نیز می تواند دمای بدن را کاهش دهد و با تحریک ریشم شبانه روزی، بدن را برای خواب آماده کند. بنابراین خواب آلودگی در ورزش الزماً نشانه بیماری نیست، اما اگر به طور مکرر و شدید رخ دهد، بهتر است وضعیت تغذیه، خواب و سلامت عمومی فرد بررسی شود.



حضور نمایندگان باشگاه فولاد مبارکه سپاهان در جلسات توجیهی و آموزشی AFC



مدیر امور بین الملل باشگاه و مدیر تیم فوتبال سپاهان در جلسات آموزشی و هماهنگی فصل جدید AFC شرکت کردند.

به گزارش رسانه رسمی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، در حاشیه مراسم قرعه کشی مسابقات لیگ قهرمانان آسیا، اسطوخودوس، جلسات هماهنگی و آموزشی فصل جدید این رقابت ها با حضور مدرسان کنفدراسیون فوتبال آسیا برگزار شد. سید حامد اصفا، مدیر امور بین الملل باشگاه سپاهان و احمد جمشیدیان مدیر تیم فوتبال سپاهان که به نمایندگی از باشگاه در این مراسم حضور داشتند، ضمن شرکت در این جلسات، دیدگاه های باشگاه سپاهان را در جمع اعضای شرکت کننده مطرح کردند.

آرین پاکروان، فرزند همکار گرمای پژمان پاکروان شافل در واحد انرژی و سیالات فولاد سپاهان در رشته فوتبال لیگ ستارگان شهرستان اصفهان رده سنی ۱۷ سال، عنوان قهرمانی را به دست آورد.

سجاد صادقی، همکار گرمای شافل در تحقیقات و مطالعات راهبردی سرمایه انسانی، دوره پیشرفته رشته کنگ فوتوآر با موفقیت پشت سر گذاشت و به دریافت شالیند قهوه ای (ساساماته ۲) از کمیته کونگ فو تو اهیت استان اصفهان نائل شد.

محمد امین هدا، فرزند همکار گرمای حمید رضا هدا، شافل در واحد بازرسی فنی، در مسابقات کاراته قهرمانی استان اصفهان در بخش کمیته مقام سوم وزن ۴۰ رده سنی توئهالان را کسب کرد.

محمد حسین هدا، فرزند همکار گرمای حمید رضا هدا، شافل در واحد بازرسی فنی، در مسابقات کاراته قهرمانی استان اصفهان در بخش کاتا انفرادی موفق به کسب مقام اول رده سنی توئهالان شد.



سجاد صادقی



آرین پاکروان



محمد حسین هدا



محمد امین هدا

فاطمه مزینو، هستی محمدی، آیتا کاطمی، شیدا رستمی، نازنین زهرا ناطم، سوگند خسروان، آوینا مقدس، رها بابایی.

بازیکنان تیم واترپلو زیر ۱۸ سال دختران کارکنان فولاد مبارکه، مهدیه احمد پور، نازنین شریفی، ستایش حسینی، کیما نصیری، ستایش برقکار، الناقربانی، کاملیا میربانی، حدیث لطفی، نازنین زهرا ناطم، دیانا بابایی، آیتا کاطمی، سنا شاهرخی، فائزه فولادی، حسنا زندیان، شیدا رستمی.

گفتنی است در این مسابقات سیده بهرور فر به عنوان سرمربی، نرگس حسینی به عنوان مربی و بهناز پیمانی فر به عنوان سرپرست در کسب این عنوان ارزشمند ایفای نقش کردند.

مبارکه با کسب نتایج زیر به کسب عنوان قهرمانی نائل شدند:

رده سنی زیر ۱۴ سال: فولاد مبارکه ۸ - آرام ۳
فولاد مبارکه ۱۶ - لنا ۴
رده سنی زیر ۱۸ سال: فولاد مبارکه ۱۶ - آرام ۸
فولاد مبارکه ۱۷ - سوانسی ۱
فولاد مبارکه ۱۲ - لنا ۴

بازیکنان تیم واترپلو زیر ۱۴ سال دختران کارکنان فولاد مبارکه، یکتا پایان، انیسا داربا، الناقربانی، حدیث لطفی، سنا شاهرخی، رازا صفری، حسنا زندیان.

تیم واترپلو آکادمی دختران فرزندان کارکنان فولاد مبارکه در چارچوب رقابت های لیگ واترپلو بانوان استان اصفهان، در رده های سنی زیر ۱۴ سال و زیر ۱۸ سال به مصاف حریفان خود رفتند و با کسب نتایج درخشان، در هر دوره موفق به کسب مقام قهرمانی شدند.

به گزارش امور ورزش، لیگ واترپلو دختران استان اصفهان به میزبانی هیئت ورزش های آبی استان به صورت دوره ای، از ۲۰ تیرماه آغاز و روز پنج شنبه ۳۰ مردادماه خاتمه یافت. در این دوره از رقابت ها نمایندگان شایسته فولاد



گزارش



فاطمه امیری

فاطمه امیری به فولاد مبارکه سپاهان پیوست. به گزارش رسانه رسمی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، فاطمه امیری، بازیکن فوتبال بانوان با قراردادی به مدت ۲ فصل به تیم فوتبال سپاهان پیوست. امیری سابقه نایب قهرمانی لیگ برتر با وچان کردستان و قهرمانی دسته یک با بایرسلویس را در کارنامه دارد و فصل گذشته موفق به زدن ۳ گل و ارسال ۶ پاس گل شده است. بازیکن جدید تیم فوتبال سپاهان سابقه بازی در تیم های ملی ۱۴ سال تا ۲۳ سال کشورمان را نیز در کارنامه دارد.



هانیه علمیردانی

هانیه علمیردانی به فولاد مبارکه سپاهان پیوست. به گزارش رسانه رسمی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، هانیه علمیردانی، بازیکن گذشته سپاهان به تیم فوتبال این باشگاه باگشت. علمیردانی که فصل گذشته در تیم تام بازی می کرد، سابقه سه سال حضور در سپاهان و یک سال در ذوب آهن را در کارنامه دارد. مدافع تیم فوتبال سپاهان که فصل گذشته در تمام بازی های لیگ برتر به میدان رفته است، در تیم های ملی زیر ۱۶ سال و بزرگسالان نیز حضور داشته است.



الناز یارمحمدی

تمدید قرارداد الناز یارمحمدی با فولاد مبارکه سپاهان. به گزارش رسانه رسمی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، الناز یارمحمدی، دروازه بان ملی پوش هندیال بانوان، برای سومین سال متوالی با باشگاه سپاهان تمدید کرد. در رقابت های جهانی هندیال نوجوانان که به میزبانی مقدونیه شمالی برگزار شد، الناز یارمحمدی در دیدار مقابل تیم ملی برزیل با ۱۸ سب و موفق، عنوان بهترین بازیکن زمین را از آن خود کرد. در دیدار مقابل رومانی نیز با درخشش چشمگیر، بار دیگر به عنوان بهترین بازیکن زمین انتخاب شد.



نرگس سبکتکین

نرگس سبکتکین به فولاد مبارکه سپاهان برگشت. به گزارش رسانه رسمی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، نرگس سبکتکین، بازیکن گذشته سپاهان به تیم فوتبال این باشگاه پیوست. سبکتکین که سابقه بازی در تیم سپاهان برای دو فصل را دارد، در تیم های ذوب آهن، پیکان و ملوان بندر اربلی نیز به میدان رفته است. هافبک جدید فولاد مبارکه سپاهان سابقه حضور در تیم ملی بزرگسالان را دارد و فصل گذشته در لیگ برتر موفق به زدن ۳ گل و ارسال ۶ پاس گل شد.



حدیثه نوروزی

ادامه همکاری فولاد مبارکه سپاهان و حدیثه نوروزی. به گزارش رسانه رسمی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، حدیثه نوروزی، یکی از چهره های شاخص هندیال بانوان ایران، با تمدید قرارداد خود برای فصل جدید، همچنان در ترکیب طلایی پوشان سپاهان حضور خواهد داشت. نوروزی از سال ۱۳۹۹ به جمع بازیکنان سپاهان پیوست. او در طول این سال ها با سپاهان موفق به کسب یک عنوان قهرمانی و حضور در جام باشگاه های آسیا و همچنین دو عنوان سومی در رقابت های داخلی شده است.

برگزاری جلسه هم اندیشی و برنامه ریزی تیم های کوهنوردی فولاد مبارکه



سرپرستان توانمند و اتخاذ تصمیمات کلیدی جلسه، شامل بازیابی گردش کار کوهنوردی، تعیین چشم انداز ارتقای تیم ها و تدوین سازوکار انتخاب و تست اعضا در سال ۱۴۰۵. گفتنی است این جلسه با تبادل نظر سازنده و ارائه پیشنهاد های متنوع همراه بود و مقرر شد با اندام نشست های تخصصی و تشکیل کمیته های اجرایی، مسیر رشد و ارتقای فعالیت های کوهنوردی فولاد مبارکه به صورت هدفمند، ایمن و پایدار دنبال شود.

آموزشی و تأمین امکانات مطرح شد. محورهای کلیدی مطرح شده در این جلسه عبرت بودند از: برنامه ریزی صعودها و طراحی تقویم آموزشی نیم سال دوم ۱۴۰۴ با تأکید بر انتخاب مسیرهای متناسب با توانایی اعضا و مدیریت زمان؛ ارتقای سطح فنی و آموزشی از طریق برگزاری کارگاه های تخصصی تجهیزات، امداد و نجات کوهستان و کمک های اولیه؛ تقویت هماهنگی و همبستگی تیمی از طریق تعریف نقش ها و انتخاب

در راستای ارتقای فعالیت های ورزشی و تقویت روحیه همدلی و پویایی در میان همکاران، جلسه هم اندیشی و برنامه ریزی تیم های کوهنوردی صنعت فولاد مبارکه برگزار شد. به گزارش امور ورزش فولاد مبارکه، در این نشست که با حضور مربیان و سرپرستان تیم های کوهنوردی صنعت فولاد مبارکه برگزار شد، مباحث متنوعی در خصوص بهبود کیفیت برنامه ها، ارتقای سطح



ایراز همدردی

Condolences

بانهایت تأسف در هفته گذشته، خیرالله احمدپور شاغل در نورد سرد در غم درگذشت پدر به سوگ نشست.

همچنین همکار بازنشسته شادروان محمدرضا موفق دارفانی را وداع گفت و به دیار حق شناقت.

این غم جانکاه و ضایعه جبران ناپذیر را به محضر خانواده های این عزیزان تسلیت عرض می کنیم و برای آنان علو درجات را از درگاه حق تعالی مسئلت می نماییم.

شادروان محمدرضا موفق

بازنشستگان

Report

مرتضی بابایی

ریخته گری مداوم

تاریخ بازنشستگی: ۱۳۴۳/۱۰/۳۰

سیدمحسن درخشنده

خطوط اسکین پاس و تمیریل

تاریخ بازنشستگی: ۱۳۴۳/۰۹/۳۰

اسماعیل حیدری

تعمیرات مکانیک احیا مستقیم

تاریخ بازنشستگی: ۱۳۴۳/۱۰/۳۰

محمد اصغری

تولید و توزیع سیالات سبا

تاریخ بازنشستگی: ۱۳۴۳/۱۰/۳۰

جواد زرگر

تعمیرات نسوز فولاد سازی

تاریخ بازنشستگی: ۱۳۴۳/۱۷/۳۰

عبدالله کاظم زاده قهقدریجانی

آزمایشگاه ناحیه آهن سازی

تاریخ بازنشستگی: ۱۳۴۳/۱۷/۳۰

یداله باغشوریور

تعمیرات ماشین های الکتریکی

تاریخ بازنشستگی: ۱۳۴۳/۱۷/۳۰

نجفعلی کهن

راهبری رستورانها و مراکز طبخ

تاریخ بازنشستگی: ۱۳۴۳/۱۷/۳۰

سید عطاءاله امینی

دفتر برنامه ریزی و کنترل نگهداری و تعمیرات بازرسی

تاریخ بازنشستگی: ۱۳۴۳/۱۷/۳۰

عزیزاله بهرامی کرکوندی

تعمیرات تجهیزات دوار

تاریخ بازنشستگی: ۱۳۴۳/۱۷/۳۰

مجید رحیمی

حسابداری مشتریان

تاریخ بازنشستگی: ۱۳۴۳/۱۷/۳۰

حسینعلی طالبی

ریخته گری مداوم

تاریخ بازنشستگی: ۱۳۴۳/۱۷/۳۰

موفقیت

Success

محتمنا محمدشریفی فرزند همکار گرمایی یحیی محمدشریفی شاقول در دفتر فنی انرژی و سیالات شرکت فولاد ونورد سبا، آزمون تیزهوشان (سمپاد) دوره ابتدایی شش ساله توصیفی را با موفقیت پشت سر گذاشت.

محتمنا محمدشریفی

برای کاهش وزن نوع غذا مهم تر از میزان کالری است

در یک پژوهش علمی دقیق و کنترل شده، مشخص شد افرادی که رژیم غذایی مبتنی بر غذاهای «کم فرآوری شده» داشتند، دوبرابر بیشتر از کسانی که غذاهای «فوق فرآوری شده» مصرف می کردند، وزن کم کردند؛ آن هم در شرایطی که میزان کالری، چربی، پروتئین و فیبر هر دو رژیم کاملاً یکسان بود. این مطالعه به روشنی نشان می دهد که کالری ها، صرفاً به دلیل عددی که در برچسب غذایی ثبت می شود، با هم برابر نیستند و کیفیت منبع آن نقش تعیین کننده ای در اثرگذاری بر بدن دارد. محققان معتقدند دلیل این تفاوت به ویژگی های ذاتی غذاهای فوق فرآوری شده بازمی گردد: این محصولات به گونه ای طراحی می شوند که مقاومت در برابر قهپا بسیار دشوار باشد و فرد را به برخوردی مداوم تشویق کنند. افزون بر این، حجم کم و تراکم بالای کالری در کنار نیاز کم تر به چیدن، سبب می شود مغز دیرتر سیگنال سیری را دریافت کند. در مقابل، غذاهای کم فرآوری شده بافت طبیعی تری دارند و همین امر باعث می شود فرد زمان بیشتری صرف چیدن کند و سریع تر احساس سیری نماید. جالب آنکه شرکت کنندگان در این مطالعه به طعم غذاهای سالم تر، نمره پایین تری دادند؛ موضوعی که می تواند نشان دهنده یکی از چالش های اصلی تغذیه سالم، جذابیت کمتر حسی و ذائقه ای این خوراکی ها است. یافته های این پژوهش در نشریه معتبر Nature منتشر شده است.

جامعه ۱۵

شماره ۱۴۴۰ ♦ دوشنبه ۳ شهریور ۱۴۰۴ ♦ اربعه الاول ۱۴۴۷ ♦ ۲۵ آگوست ۲۰۲۵

MOBARAKEH STEEL GROUP

تجربه POSCO در نهادهای سازی فرهنگ شفافیت و مسئولیت پذیری

در صنعتی که خطاهای جزئی می تواند پیامدهای ایمنی، زیست محیطی و اجتماعی سنگینی داشته باشد، کارکرد اخلاقی سازمان قرار از شعار است؛ مبنای عملیاتی برای اعتماد، انسجام نیروی انسانی و پایداری کسب و کار است. POSCO از سال ها پیش این واقعیت را به عنوان خط مشی راهبردی پذیرفته و طی یک مسیر نظام مند، اصول اخلاقی را در سیاست ها، آموزش و سازوکارهای گزارشگری خود جا انداخته است. این تجربه نشان می دهد که فرهنگ اخلاقی وقتی با ابزارهای ساختاری همراه شود، به منافع ملموسی برای کارکنان و ذی نفعان منجر می شود.

زندگی مستقل در سالمندی

می تواند فرصتی برای حفظ عزت نفس، استقلال و کیفیت زندگی باشد. سالمندان که در تلاش اند به تنهایی زندگی کنند، معمولاً با موانع مختلفی روبرو می شوند؛ اما در عین حال، تجربیات و راهکارهایی دارند که الهام بخش است.

چالش ها و موانع زندگی مستقل

اولین چالش، مسائل جسمی است. بسیاری از سالمندان با مشکلات حرکتی یا بیماری های مزمن مواجه هستند که می تواند انجام کارهای روزمره مانند خرید، تمیزکاری و پخت و پز را دشوار کند. این مسئله می تواند احساس ناتوانی ایجاد کند و فرد را به سمت وابستگی به دیگران سوق دهد. علاوه بر این، تنهایی یکی دیگر از مسائلی است که ممکن است سلامت روانی فرد را تحت تأثیر قرار دهد.

راهکارهایی برای چالش ها

اما زندگی مستقل به معنای تنها بودن نیست. بسیاری از سالمندان راهکارهایی پیدا کرده اند که به آن ها در مقابله با مشکلات کمک کرده است. برای مثال، تقویت ارتباطات اجتماعی از طریق تماس های تلفنی با استفاده از برنامه های آنلاین می تواند از انزوا بکاهد. پیوستن به گروه های اجتماعی، حتی به صورت مجازی، می تواند به تبادل تجربیات و ارتقای روحیه کمک کند.

در زمینه مشکلات جسمی، بسیاری از سالمندان با سازماندهی محیط زندگی خود به نحوی که دسترسی به ابزارهای ضروری آسان تر باشد، توانسته اند راحت تر زندگی کنند. مثلاً استفاده از لوازم خانگی برقی با طراحی ساده یا قرار دادن لوازم مورد نیاز در دسترس، کمک شایانی به حفظ استقلال می کند.

یادگیری و پذیرش تغییرات

زندگی مستقل به معنای یادگیری مهارت های جدید است. برخی از سالمندان به ابزارهای دیجیتال روی آورده اند تا به راحتی ارتباط برقرار کنند و کارهای روزمره خود را انجام دهند. برای مثال استفاده از برنامه های خرید آنلاین یا درخواست خدمات پزشکی از راه دور می تواند مشکلات جسمی را جبران کند و به حفظ استقلال کمک کند.

در نهایت، پذیرش محدودیت ها و درخواست کمک زمانی که نیاز است، بخش دیگری از مسیر زندگی مستقل است. این درخواست ها به معنای ضعف نیست بلکه نشانه ای از واقع بینی و آمادگی برای داشتن زندگی سالم تر است.

پیروزی ها و دستاوردها

با وجود چالش ها، بسیاری از سالمندان از زندگی مستقل خود رضایت دارند و تجربه های مثبتی از آن کسب کرده اند. افزایش عزت نفس و حفظ آزادی شخصی از جمله دستاوردهایی است که می توانند باعث افزایش کیفیت زندگی در دوران پیری شوند. همچنین، هنگامی که سالمندان به توانایی های خود ایمان دارند و می توانند به طور مستقل زندگی کنند، حسن موقعیت و رضایت بیشتری خواهند داشت.

نتیجه گیری

زندگی مستقل در دوران سالمندی ممکن است با چالش های خاص خود همراه باشد، اما با استفاده از راهکارهای مناسب و پذیرش تغییرات، می توان آن را به تجربه ای پربار و رضایت بخش تبدیل کرد. مهم ترین نکته این است که به جای احساس انزوا و ناتوانی، باید بر توانایی ها و منابع در دسترس تمرکز کرد و از آن ها بهره برد.

زود هنگام ریسک های اخلاقی و حقوقی کمک می کند که می تواند از وقوع بحران های پرهزینه در ابعاد ایمنی یا حقوقی جلوگیری کند. به عبارت دیگر، اخلاق حرفه ای در POSCO به عنوان یک سرمایه عملیاتی رفتار می شود، سرمایه ای که به ارتقای شایستگی های فردی و جمعی نیز کمک می کند.

درس آموخته های برای فولادسازان صنعتی

تجربه POSCO چند درس روشن برای شرکت های صنعتی دارد: نخست، کد اخلاق باید با آموزش و الزامات عملی همراه شود تا به رفتار بدل گردد؛ دوم، سازوکارهای گزارشگری امن و مستقل برای حفظ اعتماد حیاتی اند؛ سوم، انتشار شفاف نتایج هدفمند و مستمر وادار می کند. سرانجام، ترکیب این ابزارها موجب می شود که فرهنگ اخلاقی نه یک الزام سطحی، که بنیانی برای تقویت شایستگی های فردی (تصمیم گیری درست، گزارشگری مسئولانه، مدیریت ریسک) و سلامت سازمانی شود.

منابع (گرفته):

POSCO – Ethical Management/Sustainability pages.

sustainability-posco.co.kr

POSCO Sustainability Report/Corporate Citizenship Reports (2022–2024).

sustainability-posco.co.kr

sustainability-posco.com

POSCO Policy Book (Ethics & Human Rights guidelines).

posco.co.kr

World Benchmarking Alliance – CHRB scorecard (POSCO)

گزارشگری امن و پیگیری مودها ایجاد کرده است؛ «مرکز گزارش رفتار غیر اخلاقی» و «خط مشاوره اخلاق» نمونه هایی از این سازوکارها هستند که امکان ثبت شکایات به صورت ناشناس و تحت حفاظت را فراهم می آورند. پیگیری این گزارش ها تحت نظارت دفتر حسابرسی و واحدهای حقوق انسانی انجام می شود تا از بی طرفی و پاسخگویی برخوردار باشد. محافظت قانونی و رویه های جبرانی برای گزارش دهندگان درست نیز در دستور کار قرار دارد تا نگرانی بابت پیامدهای گزارشگری کاهش یابد.

شواهد بیرونی از کارایی: ارزیابی و گزارشگری عملکرد

آنچه این تجربه را از شعار جدی می کند، شفافیت در گزارش عملکرد و پذیرش بازخورد بیرونی است. POSCO گزارش های پایداری و حقایق (factbook) منظم منتشر می کند که در آن شاخص ها، درصد های تکمیل آموزش و نتایج ارزیابی های ریسک حقوق بشری گزارش می شود. سازمان های مستقل نیز این اقدام ها را بررسی می کنند و نمونه هایی از انطباق (و گاهی نقاط قابل بهبود) را در مستندسازی POSCO ثبت کرده اند؛ روندی که خود نشانه بلوغ سازمان در مواجهه با نقد و بهبود مستمر است.

پیامدهای ملموس اعتماد ایمنی و کاهش ریسک عملیاتی

پیروی از چارچوب اخلاقی باعث شده گزارش سطوح مختلف سازمان تغییر کند؛ کارکنان گزارش می دهند که دسترسی به آموزش و سازوکارهای امن، سطح اعتماد و احساس حمایت را افزایش می دهد؛ از طرف سازمان نیز، این چارچوب ها به شناسایی

از کد اخلاق تأسیست های یکپارچه چارچوب رسمی

POSCO کد رفتاری (Code of Ethics) خود را سال ها پیش تدوین کرد و در بازنگری های بعدی، استانداردهای حقوق بشری و ضوابط ضد تبعیض را به آن افزود؛ به طوری که امروز مجموعه ای از سیاست ها و دستورالعمل های مرتبط (از جمله دستورالعمل های پیشگیری از تعارض منافع، آزار و اذیت در محل کار و راهنمای گزارشگری) به عنوان چارچوب واحد قابل دسترسی کارکنان مطرح است. این چارچوب، وظیفه کلید و واحد ها از دفتر مرکزی تا واحدهای عملیاتی را در قبال رفتار اخلاقی روشن می سازد و نظارت بر اجرا را به دفتر حسابرسی و مرکزی تخصصی واگذار کرده است.

آموزش مستمر از الزام تا یادگیری پیمایشی

نکته کلیدی در تبدیل یک دستورالعمل به رفتار روزمره، آموزش سیستماتیک و مداوم است. POSCO دوره های الکترونیکی و حضوری دربارۀ اخلاق حرفه ای، حقوق بشر و پیشگیری از آزار و تبعیض را برای کلیه کارکنان اجزا می کند و در گزارش های اخیر خود نرخ تکمیل آموزش های مربوط را بالاترین میزان (نزدیک به ۱۰۰ درصد برای برخی برنامه ها) اعلام کرده است، معیاری که نشان دهنده سرمایه گذاری جدی شرکت بر توانمندسازی کارکنان در حوزه اخلاق و حقوق انسانی است. این آموزش ها شامل موارد کاربردی نیز می شود، نحوه شناسایی تضاد منافع، روند گزارشگری و مکانیسم های حمایت از افشاگران.

کتاب های ایمنی گزارشگری و پاسخگویی سریع

علاوه بر آموزش، POSCO ساختارهایی برای

تحول اخلاقی با ابزار کیفیت: تجربه تاتا استیل

شعاری نژدینی، بلکه قابلیت عملی برای تأیید پایدار است. سازمان های فولادی دیگر می توانند از این نمونه بیاموزند که کیفیت و اخلاق جدایی ناپذیرند؛ نهادینه سازی ارزش ها نیازمند ابزار مدیریتی و پایداری فرهنگی است؛ کارکنان زمانی به فرهنگ وفادار می شوند که نتایج ملموس آن را در زندگی کاری خود تجربه کنند.

نتیجه گیری

امروز تاتا استیل نه تنها یکی از بزرگ ترین تولیدکنندگان فولاد جهان است، بلکه به عنوان شرکای شناخته می شود که توانسته است «کیفیت» را به «اخلاق» و «اخلاق» را به «فرهنگ سازمانی» پیوند دهد. برای صنعت فولاد ایران نیز، این تجربه می تواند الهام بخش باشد تا با بهره گیری از ابزارهای مدیریتی، ارزش های انسانی و اخلاقی را به بخشی جدانشدنی از فرایند تولید بدل سازد.

منابع:

Tata Steel Culture – Scribd

Case Study: Making Ethics Matter at Tata Steel – Course Hero

KCG Journal – Tata Steel and TQM Implementation

صرفاً بر مبنای منافع کوتاه مدت، بلکه در چارچوب مسئولیت اخلاقی گرفته شوند.

به عنوان نمونه، در واحدهای تولیدی، کارکنان یاد گرفتند که گزارش دهی خطاهای ناشی از ضعف نیست، بلکه بخشی از تعهد به کیفیت و امنیت محسوب می شود. همین نگرش، نرخ حوادث شغلی را کاهش داد و اعتماد متقابل میان مدیریت و کارکنان را تقویت کرد.

چالش ها و راهکارها

البته مسیر تحول فرهنگی در تاتا استیل خالی از چالش نبود؛ مقاومت در برابر تغییر بخشی از کارکنان، نظام های سنتی را ترجیح می داد. پاسخ شرکت، آموزش مداوم و نشان دادن نتایج عملی TQM بود.

هماهنگی میان تیم ها؛ اجرای موفق نیازمند پذیرش مشترک ارزش ها در همه سطوح سازمان بود. این هماهنگی با برنامه های مشارکتی و جلسات هم اندیشی تقویت شد.

پایداری فرهنگی؛ تاتا استیل آموخت که حفظ فرهنگ اخلاقی نیازمند بازخورد مداوم، پایش عملکرد و یادآوری ارزش ها است.

درس هایی برای دیگر صنایع فولادی

تجربه تاتا استیل نشان می دهد که اخلاق سازمانی نه

نقش TQM در تقویت اخلاق سازمانی

برخلاف تصور رایج که TQM صرفاً ابزاری فنی برای بهبود فرایند است، تاتا استیل این رویکرد را به عنوان چارچوبی اخلاقی تعریف کرد. سه اصل بنیادین در این مسیر نقش داشتند:

۱- مسئولیت پذیری فردی؛ هر کارمند موظف شد کیفیت را در کار خود به عنوان تعهدی اخلاقی ببیند.

۲- بهبود مستمر؛ تلاش بی وقفه برای ارتقاء، نه تنها معیاری سازمانی بلکه ارزشی اخلاقی تلقی شد.

۳- انضباط سازمانی؛ رعایت استانداردها به معنای پایبندی به ارزش های مشترک دانسته شد.

این رویکرد، فرهنگ «کار درست، به شیوه درست» را در سازمان نهادینه کرد. تاتا استیل در سال ۲۰۱۴ جایزه Deming Application Prize را به دلیل موفقیت در این زمینه دریافت کرد؛ جایزه ای که به سازمان هایی تعلق می گیرد که پیوند میان کیفیت و فرهنگ را عمیقاً درک کرده اند.

اثرات فرهنگی و انسانی

پیاده سازی TQM در تاتا استیل تنها به بهبود شاخص های مالی محدود نشد. نتایج مطالعات نشان می دهد که کارکنان به ارزش هایی مانند درستکاری و شفافیت پایبند تر شدند. به ویژه در زمان بحران ها، این فرهنگ باعث شد تصمیم ها نه

شرکت تاتا استیل (Tata Steel)

هند با بهره گیری از رویکرد «مدیریت کیفیت جامع» (TQM) نه تنها توانست موفق شد فرهنگ سازمانی و اخلاق کاری را به گونه ای نهادینه کند که امروز به عنوان الگویی جهانی برای صنایع سنگین از آن یاد می شود.

در جهان امروز، بسیاری از سازمان های صنعتی با بررسی اساسی رویه رو هستند؛ چگونه می توان در محیطی پر از فشارهای اقتصادی و رقابتی، همزمان کیفیت، اخلاق و فرهنگ سازمانی را ارتقا داد؟ تجربه تاتا استیل نشان می دهد که پاسخ این پرسش در پیوند دادن ارزش های اخلاقی با ابزارهای مدیریتی مدون نهفته است.

دهه ۱۹۹۰ میلادی، نقطه عطفی برای تاتا استیل بود. جهانی شدن و افزایش رقابت، شرکت را ناگزیر کرد که به جای اتکا به ساختارهای سنتی، به سراغ سیستم هایی برود که همزمان کارایی و فرهنگ سازمانی را ارتقا دهد. در همین راستا، تاتا استیل نظام مدیریت کیفیت جامع (TQM) را در تمامی سطوح خود پیاده سازی کرد.



میزخانو و خانواده

پنج تکنیک ساده برای تعادل کار و زندگی

تعادل بین کار و زندگی شخصی، چیزی فراتر از یک شعار زیباست؛ این تعادل، تضمین‌کننده آرامش فردی و موفقیت حرفه‌ای است. برای اینکه هم در محیط کار مؤثر باشیم و هم در زندگی شخصی لذت و رضایت بیشتری تجربه کنیم، رعایت چند تکنیک کاربردی ضروری است:

۱. **مرزبندی شفاف**
ساعات مشخصی برای کار تعیین کنید و پس از پایان آن، ابزارهای کاری مثل ایمیل و پیام‌رسان را کنار بگذارید. حتی اگر در خانه کار می‌کنید، داشتن یک فضای مشخص به عنوان «محیط کار» به ذهن و بدن شما کمک می‌کند مرز بین کار و زندگی را احساس کنید.

۲. **اولویت‌بندی و نه گفتن**
همه کارها اهمیت یکسانی ندارند. با روش‌هایی مثل ماتریس ایزنهاور، کارهای مهم را از کم‌اهمیت جدا کنید. به درخواست‌هایی که در مسیر اهداف اصلی‌تان نیستند، مؤدبانه، اما قاطعانه «نه» بگویید.

۳. **زمان‌بندی برای خانواده و خود**
وقت خانواده، ورزش، مطالعه یا سرگرمی را مثل کاری مهم در تقویم خود ثبت کنید. همان‌طور که جلسه کاری را به‌راحتی لغو نمی‌کنید، این زمان‌ها را نیز جدی بگیرید.

۴. **مدیریت انرژی، نه فقط زمان**
کارهای سنگین را در ساعات‌های اوج انرژی انجام دهید و

بین فعالیت‌ها استراحت‌های کوتاه داشته باشید. خواب کافی، تغذیه سالم و فعالیت بدنی، پایه‌های اصلی حفظ انرژی هستند.

۵. **رویتن‌های تغییر حالت**
برای ورود به کار و خروج از آن رویتن‌های ساده‌ای داشته باشید. مثلاً صبح‌ها با مرور اهداف روز وارد کار شوید و عصرها با پیاده‌روی یا خواندن کتاب، ذهن خود را از فضای کاری جدا کنید. این رویتن‌ها مانند کلید تغییر حالت عمل می‌کنند.

رعایت این نکات ساده، هم کیفیت کار را بالا می‌برد و هم به زندگی شخصی شما عمق و آرامش بیشتری می‌بخشد.

امام رضا (علیه السلام):

هیچ بنده‌ای به کمال حقیقی ایمان نمی‌رسد، تا اینکه این سه خصلت در او باشد: دین‌شناسی؛ انداز و برنامه‌ریزی در زندگی؛ شکیبایی بر سختی‌ها و نااملایمات.

(تحف العقول، ص ۴۴۶)

روایت

روایت شنیدنی

از شعری که در حرم امام رضا (ع) جوشید

فائوس بخت گم‌شدگان همیشه‌ام
حتی برای دیدن خود سو نداشتم
وایا به من که باهمی هم‌زبانی‌ام
در خانواده نیز دعاگو نداشتم
شعر صراحتی است دل‌آزار راست
راهی به این زمانه‌نا تو نداشتم
نیشم همیشه بیشتر از نوش بوده‌است
باور نمی‌کنید که کتدو نداشتم؟
می‌شد که بندگانم و زندگی کنم
امامان اعتقاد به تابو نداشتم
آقا شما که از هم‌مکس با خبر ترید
من جز سزی نهاده به زانو نداشتم
خونده و یا نخوانده به پاپوس آمدم؟
دیگر سوال دیگری از او نداشتم

خلاصه زيارت خانواده تمام شد و با شتاب به هتل برگشتم تا این شعر را بنویسم و فراموشم نشود. بعدا شعر در چند نشریه چاپ شد، از ادیبو بارها پخش گردید و مورد استقبال فراوان قرار گرفت. از همان تجربه آموختم که شعر، امری جوششی و درونی است؛ نه چیزی که بتوان با پیش اندیشی آن را ساخت.

پیشنهاد مطالعه



نویسنده:
مرتضی سرهنگی
هدایت الله بهبودی

ناشر:
انتشارات سوره مهر

سفر بر مدار مهتاب

کتاب سفر بر مدار مهتاب جلد سوم از مجموعه پانوی ماه، به بررسی گفت‌وگوی انجام‌شده توسط مرتضی سرهنگی و هدایت الله بهبودی، با کبرا سیل‌سه‌پور همسر شهید علی اندرزگو می‌پردازد. این کتاب داستان یک زندگی است که در نگاه اول سراسر هول و اضطراب به نظر می‌رسد، اما ایمان و یقینی مؤمنانه آن را به ساحل امن رسانده است. کبرا سیل‌سه‌پور حکایت خود از زمان عقدشان با شهید علی اندرزگو که در روز تولد حضرت زهرا (س) بوده آغاز می‌کند و به مرور خاطراتش می‌پردازد. بیوند آن‌ها با سفر و خوشی شروع نمی‌شود و تمام سفرهای اجبار و پنهانی برای فرار از دست عوامل رژیم شاهنشاهی صورت گرفته است. زمانی که فرزند آن‌ها هشت‌ماهه است که آن‌ها مجبور می‌شوند برای فرار از این رژیم به قم سفر کنند. بعد از آن هم به مشهد می‌روند بعد هم به زابل و نهایتاً به افغانستان. آن هم در شرایطی که همسر اندرزگو فرزند دومشان را باردار است. آن‌ها زندگی دشوار اما عاشقانه‌ای داشتند. عبور از رودخانه با همین وضعیت، بازگشت پنهانی به ایران، حمل اسلحه توسط سیل‌سه‌پور و گذراندن لحظاتی نفس‌گیر در پاسبان‌های بین راه... بخشی از سختی‌هایی است که ایشان متحمل شده‌اند.

مشاعر

همز موفقیت از نگاه استاد پرواز نگاری ایران مرحوم فرشچیان

خدا رزاق است و همه موفقیت‌ها دست خداست!

باید سخت کار کرد و در کنار آن به مطالعه پرداخت. بنده در این سن و سال که ۹۰ سال از خدا عمر گرفته‌ام شب و روز کار می‌کنم. در تمام طول عمر و از ابتدای شروع فعالیت هنری‌ام تا کنون همیشه کار کردم و تقریبی بزرگ‌تر از کار برای من وجود نداشت. به حمد و لطف خدا به نتیجه مطلوب هم رسیدم. در هر کاری که انسان به آن مشغول است نباید به این فکر کرد که تا چه اندازه به بول خواهد رسید؛ چرا که خدا رزاق است و آنچه برای معیشت بشر لازم است، توسط خدای رحمان تأمین خواهد شد. همه موفقیت‌ها دست خداست و خداوند همه را آن‌شاء الله با عنایت و لطف خود موفق بدارد. کار کنید و رحمت بکشید مطمئن‌آبدون نتیجه نخواهید ماند.

استاد محمود فرشچیان (درود خدا بر او)، هنرمند نقاش برجسته ایرانی

می‌خوانمت

دو مرتبه سرکشی بنی اسرائیل در قرآن

خداوند در سوره اسراء (آیات ۴ تا ۸) خبر می‌دهد که بنی اسرائیل دوبار در زمین فساد و طغیان بزرگی خواهند کرد. در هر بار، دشمنانی سخت‌گیر و نیرومند بر آنان مسلط می‌شوند که کاخ‌های و معابدشان را ویران می‌کنند و آنان را گرفتار خواری و اسارت می‌سازند.

علامه طباطبایی در تفسیر المیزان می‌نویسد این آیات تنها یک تازیخی خاص را بیان نمی‌کند، بلکه سنت همیشگی الهی را آشکار می‌سازد: هر گاه قومی به اوج ظلم و طغیان برسد، سقوط و مجازات الهی در انتظار اوست.

آیا هر دو مرتبه گذشته‌اند؟

بسیاری از مفسران، معادق این دو طغیان را حمله نصر بن ابلیس و سپس حمله رومیان به بیت المقدس دانسته‌اند؛ اما علامه طباطبایی تأکید دارد که قرآن نامی از اشخاص یا دوره‌ها نبرده است و به عمد کلی سخن گفته، تا پیام آن محدود به تاریخ گذشته نشود.

احتمال تداوم در آینده

در آیه هشتم، خداوند می‌فرماید: «عَسَىٰ رَبُّكُمْ أَن يَرْحَمَكُمْ وَإِنْ عُدْتُمْ عُنْدَنا» یعنی، شاید پروردگارتان بر شمار حمت آورد، ولی اگر دوباره بازگردید (به فساد)، ما نیز باز می‌گردیم (به مجازات).

علامه رحمانی‌نای می‌داند بر اینکه این وعده تنها به گذشته اختصاص ندارد و چه‌بسا مرتبه دوم یا حتی اول از این سنت الهی در آینده نیز رخ دهد. به بیان دیگر، قرآن پنجره‌ای باز گذاشته تا این آیات، ناظر به رخ‌های امروز و فردای تاریخ هم باشد.

جمع‌بندی

این آیات به ما یادآوری می‌کند که فساد و طغیان، سرانجامی جز سقوط ندارد. همان‌گونه که بنی اسرائیل با غرور و ظلم‌شان به قمر ذلت افتادند، هر جامعه‌ای اگر راه فساد و تباهی در پیش گیرد، در معرض همان سنت الهی خواهد بود.

فرهنگ‌سازی؛ کلید عبور از بحران آب

تجربه موفق شهر ساراگوسا در اسپانیا

ساراگوسا، شهری با حدود ۷۰۰ هزار نفر جمعیت در شمال شرق اسپانیا، در دهه ۱۹۹۰ با خشکسالی شدید روبه‌رو شد. بارندگی کم (میانگین ۳۱۴ میلی‌متر در سال) و افزایش مصرف، ذخایر آب را به خطر انداخت. در سال‌های ۱۹۹۱ تا ۱۹۹۵، چیره‌بندی و قطع دوره‌ای آب در شهر اجرا شد؛ تجربه‌ای که نارضایتی اجتماعی و فشار سیاسی زیادی ایجاد کرد. مسئولان شهری به این جمع‌بندی رسیدند که مسئله فقط کمبود منابع نیست؛ فرهنگ مصرف باید تغییر کند.

طراحی برنامه شهر صرفه‌جوی آب (۱۹۹۶)

شهرداری با همکاری یک سازمان مردم‌نهاد (ECODES) برنامه‌ای جامع با محوریت فرهنگ‌سازی و مشارکت عمومی آغاز کرد. این برنامه چهار محور اصلی داشت:

۱. **کمپین رسانه‌ای «قدم‌های کوچک، راه حل‌های بزرگ»**: پوسترها، آگهی‌های تلویزیونی و رادیویی، تبلیغات در انبوس‌ها و خیابان‌ها و همچنین آموزش راهکارهای ساده مانند کوتاه کردن دوش، بستن شیر هنگام مسواک زدن، کاشت گیاهان کم‌آب‌بر و... در نتیجه این بخش از برنامه، آگاهی مردم از روش‌های صرفه‌جویی از ۴۰ درصد به ۷۲ درصد افزایش یافت.

۲. **آموزش در مدارس و خانواده‌ها با اجرای برنامه «مدرسه مصرف‌پهینه آب»**: در ۱۶۸ مدرسه، ۴۲۸ معلم و ۷۰۰ هزار دانش‌آموز به‌طور مستقیم آموزش دیدند. سپس کودکان پیام‌رسان این کار فرهنگی شدند و خانواده‌ها را درگیر کردند.

۳. **۵۰۰ نمونه موفق در شهر**: ۵۰ مکان داوطلب (پارک‌ها، بیمارستان‌ها، مشاغل کوچک) روش‌های نوین را آزمایش کردند. برای مثال، یک آرایشگاه با نصب شیر خودکار و سیستم بازیافت آب، ۹۰ درصد مصرف خود را کاهش داد. شهرداری نتایج را منتشر کرد و به الگویی برای دیگران تبدیل شد.

۴. **پویش «۱۰۰ هزار تعهد»**: شهروندان و مشاغل متعهد شدند اقدامات مشخصی انجام دهند، از قبیل نصب سردوش کم‌مصرف، کاهش زمان دوش و تغییر پوشش گیاهی باغچه. در سال نخست بیش از ۳۰ هزار تعهد ثبت شد و حدود ۱،۱۷۶ میلیارد لیتر آب صرفه‌جویی گردید (۵،۶ درصد کل مصرف خانگی سالانه شهر).

سیاست‌های حمایتی

فرهنگ‌سازی با سیاست‌های مدیریتی پشتیبانی شد؛

تعریف یک‌گانه مصرف پایه از ران، مصرف مراد به شدت گران. پاداش صرفه‌جویی: خانوارهایی که مصرف خود را بیش از ۱۰ درصد کاهش می‌دادند، تخفیف در قبض دریافت می‌کردند.

حمایت از بازار، ۱۴۰ فروشگاه وسایل کم‌مصرف (سردوش، سیفون، ماشین لباسشویی) را با تخفیف ۲ تا ۲۵ درصد عرضه کردند.

قبض‌های مقایسه‌ای، میزان مصرف هر خانوار در کنار سابقه ماه‌های قبل درج شد. بهسازی شبکه، تعویض ۶۵ کیلو متر لوله، نصب کنترل فشار، کاهش تریک‌های لوله‌ها، ۷۵ مورد به ۲۵۰ مورد در سال.

نتایج و دستاوردها

کاهش ۳۰ درصدی مصرف کل آب شهری در ۱۵ سال (از ۸۴،۷ میلیون مترمکعب در ۱۹۹۵ به حدود ۶۰ میلیون مترمکعب در ۲۰۱۰). این کاهش علی‌رغم رشد ۱۲ درصدی جمعیت رخ داد؛ کاهش سرانه مصرف از ۱۵۰ لیتر به ۹۹ لیتر در روز تا سال ۲۰۱۲ که در سال‌های بعد به ۹۴ لیتر رسید؛ ۴۰ درصد کاهش هدررفت شبکه و صرفه‌جویی سالانه ۲۰ میلیون مترمکعب؛ تغییر هنجار اجتماعی به‌طوری‌که صرفه‌جویی به ارزش مثبت و اسراف به رفتار نکوهیده تبدیل شد. به این ترتیب ساراگوسا اکنون به عنوان الگوی جهانی مدیریت تقاضای آب شناخته می‌شود.

پیام کلیدی

تجربه ساراگوسا نشان داد هیچ بحرانی تنها با تکنولوژی یا قوانین حل نمی‌شود. فرهنگ و رفتار مردم تعیین‌کننده است. وقتی صرفه‌جویی به یک هنجار اجتماعی و ارزش فرهنگی تبدیل شود، نایجی فرار از انتظار دارد. این تجربه یک درس برای همه ماست: در مدیریت منابع انرژی و محیط‌زیست، فرهنگ‌سازی سرمایه‌ای استراتژیک، نه یک کار جانبی.

منابع
Fundación Ecología y Desarrollo (ECODES), Zaragoza Water Saving City Project Reports
OECD (۲۰۰۳) Social Issues in the Provision and Pricing of Water Services
Zaragoza: A Water Saving City. (۲۰۱۰) World Bank
UNESCO, Case Studies on Urban Water Management
EU Water Initiative, Zaragoza Case Study